

*В този брой:
Актуално
Новини от региона*

ОБЛАСТЕН ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР – БУРГАС

ЕЛЕКТРОНЕН БЮЛЕТИН ФЕВРУАРИ 2022



ЕВРОПА В УЧИЛИЩЕ – ЗА УЧИТЕЛИ С ВЪОБРАЖЕНИЕ



Как да погледнем на това, което се случва около нас от по-различен ъгъл?

Изданието е предназначено за учители, ръководители на училищни Европейски клубове, преподаватели - старши посланици в училища - посланици на Европейския парламент и за всички педагози, които работят с младите хора, за разширяване на знанията за Европейския съюз, за формиране на техните умения и нагласи на активни граждани.

Книгата може да бъде свалена от Интернет страницата на проекта <https://eubgschool.eu/bg/za-proekta/subitig>

Източник: www.eubgschool.eu

Представяме ви книгата "Европа в училище", резултат от проекта „Ресурсен център Европа – нов подход към преподаването и изучаването на теми за Европейския съюз в училище“ по програма „Еразъм+“.

Тя прави опит да отговори на въпросите: Как да събудим истинско любопитство у младите хора към теми, които често се определяни като скучни и безинтересни? Как да свържем светуещането с емоционално преживяване, за да се отключат вратите на познанието? Как да настроим младите умове към творчество? Възможно ли е във века на информацията да направим преподаването и изучаването на темите за европейското обединение интересно и обогатяващо?

ЕК ПРЕДСТАВИ ПЛАН ЗА ЗЕЛЕН И ЦИФРОВ ПРЕХОД В ТУРИЗМА В ЕС



27 основни задачи си поставя Европейската комисия в първия си план-график за прехода към устойчив туризъм. Документът беше представен по-рано този месец по време на „Дните на промишлеността на ЕС“. Създаден е съвместно с участниците в туристическата екосистема и в него подробно се описват ключовите действия, цели и условия за постигане на екологичния и цифровия преход и дългосрочната устойчивост на туристическия сектор.

Разработването на план-графика започна през юни 2021 г. с консултации със заинтересованите страни за възможностите за възстановяване и развитие на сектора. Бяха проведени няколко семинара и срещи, за да се задълбочи дискусиата и да се доразвият предложенията.

План-графикът на прехода призовава туристическата общност да приложи мерки в двадесет и седем области, включително:

- инвестиране в кръговост, с цел намаляване на използването на енергия и вода, генерирането на отпадъци и замърсяването, като същевременно

се отговори по-добре на нарастващото търсене на устойчив туризъм;

- подобряване на практиките за обмен на данни, за да се даде възможност за нови иновативни туристически услуги и да се подобри устойчивото управление на дестинациите;

- инвестиране в умения, за да се гарантира наличието на квалифицирана работна сила и привлекателни кариери в туристическата екосистема.

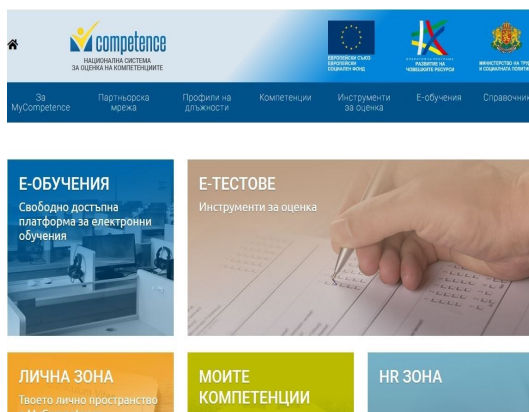
Основните задачи, които документът поставя, са разделени в четири направления:

- РЕГУЛИРАНЕ И ПУБЛИЧНО УПРАВЛЕНИЕ
- ЗЕЛЕН И ЦИФРОВ ПРЕХОД
- УСТОЙЧИВОСТ
- ФИНАНСИРАНЕ

Пълният текст на план-графика можете да намерите на сайта на ЕК

Източник : www.ec.europa.eu

MYCOMPETENCE .BG – НАЦИОНАЛНАТА СИСТЕМА ЗА ОЦЕНКА НА ПРОФЕСИОНАЛНИТЕ КОМПЕТЕНЦИИ



Системата за оценка на професионалните компетенции MyCompetence е единствената национална система, която предоставя стандарти за знанията и уменията, необходими за заемането на над 500 длъжности в 25 икономически сектора, онлайн инструменти за оценка на компетенции, анализ и оценка на длъжности, академия с електронни обучения и автоматизирана онлайн обработка на информация.

Онлайн платформата, която е собственост на Министерството на труда и социалната политика, е създадена и се поддържа по проект, финансиран по оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“.

MyCompetence предоставя следните възможности и цели да:

- подпомогне развитието на потенциала на работната сила, чрез е-инструменти за оценка на компетенции и е-обучения за придобиване и усъвършенстване на компетенции;
- подпомогне и предостави на едно място информация и ноу-хау в управлението на процесите по внедряване на компетентностния подход в управлението и развитието на чо-

вешкия капитал;

- подпомогне и инициира предприемачеството на ефективни мерки (на национално и секторно ниво) в развитието на заетостта и уменията на работната сила в България
 - предостави изходна информация и заявка за потребностите на бизнеса към съдържанието на учебните планове и програми, към качеството и резултатите от професионалното и висшето образование
 - представи добри практики от прилагането на процеса по управление на човешките ресурси;
 - предостави онлайн среда и инструменти за управление на процесите по управление на човешките ресурси.
- Основните потребители на MyCompetence са:
- Предприятия (мениджъри, експерти, специалисти по управление на човешките ресурси (УЧР));
 - Министерства, агенции и други институции и организации, имащи отношение към пазара на труда, образованието, продължаващото обучение, подбор и лизинг на персонал, кариерното консултиране;
 - Висши училища, професионални гимназии, лицензирани центрове за професионално обучение;
 - Организации доставчици на услуги в сферата на подбора, управлението, обучението и развитието на човешките ресурси;
 - Работещи по трудово правоотношение лица, както и лица търсещи заетост;
 - Ученици и студенти;
 - Всяко лице, което би желало да оцени знанията и уменията си, да развие своите компетенции.

ЕЛЕКТРОНЕН БЮЛЕТИН ФЕВРУАРИ 2022

АКТУАЛНО

ЗАПОЧНА РЕГИСТРАЦИЯТА ЗА УЧАСТИЕ В ПРОГРАМАТА ЗА МЛАДИ ИЗБОРНИ ПОЛИТИЦИ ЗА 2022 Г.



Поканата за участие в Програмата „Млади изборни политици“ (YEP) за 2022 г. вече е отворена за кандидатстване. Програмата е мрежа от политици, на възраст до 40 години и имат мандат на регионално или местно ниво в ЕС. Към момента, повече от 500 млади политици са се присъединили към нея от създаването ѝ през 2019 г. Програмата YEP, както и нейната онлайн платформа YEP Community.eu, предлага възможност за нетуъркинг, обмен на най-добри практики, получаване на информация за законодателството на ЕС и възможностите на ЕС за финансиране, принос към работата на Комитета на регионите (КР), също и възможност за срещи, обсъждане и дебат с членове на КР и други местни, регионални и европейски политици. Поради това, че 2022 г. е Европейската година на младежта, в Програмата YEP тази година специален акцент ще имат въпросите свързани с младежта.

Критериите за участие на младите изборни политици са да:

- бъдат родени след 1 януари 1982 г.;
- не са били членове на Комитета на регионите;

-имат добро ниво на владене на английски или френски език.

Кандидатите ще бъдат избрани въз основа на попълнената от тях информация във формуляра им за кандидатстване, съгласно една от предпочитаните от тях три теми: Европа поблизо до гражданите, Изграждане на устойчиви общества, Кохезията - основна ценност, както и при съблюдаване на баланс по отношение на пол, регионално и местно представителство, политическа принадлежност и националност. Избраните млади изборни политици ще имат възможността да участват в различни комуникационни дейности свързани с програмата, като ще имат достъп до:

- eu, мястото за обмен на информация и опит с колегите си;
- семинари, прояви и консултации при покана;
- възможности за онлайн нетуъркинг с членове на общността;
- обучителни курсове по европейски теми.

Желаещите да участват в програмата, млади местни изборни политици, могат да изпращат своите кандидатури до 8 април т.г.

За целта следва да се запознаят с условията за участие и да попълнят формуляр за кандидатстване на английски или френски език, които са публикувани на интернет страницата на Програмата YEP на следния линк:

https://cor.europa.eu/en/engage/Documents/YEPs/2022-YEP-Documents/202202_YEP-Press-kit.pdf?fbclid=IwAR07WNwkiG6A7KbCaY1JvaYeY34onSGqqqESVRO7nb3nGQSYBsf7qeWEaLw

Източник : www.cor.europa.eu

ЕЛЕКТРОНЕН БЮЛЕТИН ФЕВРУАРИ 2022

АКТУАЛНО

ПРОБИВЪТ В ОБЛАСТТА НА СЛЪНЧЕВИТЕ ГОРИВА ОБЕЩАВА НОВА ИНДУСТРИАЛНА ЕРА



Технологията за слънчеви горива може един ден да превърне въглеродния диоксид - основен парников газ - в полезна промишлена суровина. Това може да ни помогне да се откажем от изкопаемите горива и да постигнем истинска кръгова икономика.

Нашата икономика, основана на изкопаемите горива, е неустойчива. Енергията и химикалите, които произвеждаме от нефт и природен газ, продължават да отделят милиарди тонове въглероден диоксид (CO₂) в атмосферата всяка година, допринасяйки за изменението на климата.

За да преминем към икономика, основана на принципите на кръговата икономика и устойчивостта, отчаяно се нуждаем от разработване на алтернативни технологии за използване на възобновяеми енергийни източници. Те обаче трябва да са не само екологични, но и да могат да работят в промишлен мащаб и да са икономически осъществими.

Една от многообещаващите области на изследване е производството на слънчеви горива/химикали. Тя включва прилагане на изкуствена или ес-

тествена светлина за преобразуване на молекули, като CO₂, във високоенергийни химикали. Ако тази технология един ден бъде разработена в промишлен мащаб, тя би могла да помогне да се замени зависимостта ни от изкопаеми горива и да превърне CO₂ в полезна суровина. Идентифициране на жизнеспособни прототипи.

Проектът PEC_Flow, финансиран от Европейския съвет за научни изследвания, се основава на предишна инициатива, наречена HybridSolarFuels. В рамките на тази инициатива бяха разработени фотоелектроди, които са предназначени за преобразуване на CO₂ в химикали като мравчена киселина, въглероден оксид, метанол и етанол.

PEC_Flow се стреми да развие тези изследвания и да идентифицира най-технологично ефективните и икономически жизнеспособни фотоелектродни клетки, способни да произведат химикали непрекъснато. Ако това се окаже успешно, то може да помогне за определяне на бъдещата посока на тази изключително важна област на научните изследвания

За тази целта екипът от Университета Сегед, Унгария, работещ по проекта, сравнява различни видове фотоелектрохимични клетки и ги оценява не само от технологична и научна гледна точка, но и от икономическа перспектива.

Резултатите от проекта PEC_Flow показват, че най-реалистичният път за разработване на промишлено жизнеспособни технологии

ПРОБИВЪТ В ОБЛАСТТА НА СЛЪНЧЕВИТЕ ГОРИВА ОБЕЩАВА НОВА ИНДУСТРИАЛНА ЕРА

за преобразуване на CO₂, задвижвани от слънчева енергия, в момента е отделянето на фотоволтаичната клетка от електролизера.

Също толкова важно е, че проектът помага да се идентифицират пропуските в знанията и технологиите, които трябва да бъдат преодоленни, ако искаме един ден да разработим ефективни интегрирани фотоелектрохимични клетки.

Редица сектори биха могли един ден да извлекат голяма полза от подобен напредък в технологиите за слънчеви горива. Например химическата промишленост, която произвежда много емисии, би могла да използва фотоелектрохимични системи за улавяне на CO₂ и превръщането му в полезни продукти.

Следващите стъпки включват работа по този отделен подход с индустриални партньори и постепенно преминаване към пазарна готовност. Това би включвало сглобяване на прототип в по-малък мащаб, който след това може да бъде допълнително увеличен.

Ще продължат и по-фундаменталните изследвания за преодоляване на научните и технологичните пречки при разработването на интегрирани фотоелектрохимични клетки.

Източник : www.cordis.europa.eu

ЕЛЕКТРОНЕН БЮЛЕТЕН ФЕВРУАРИ 2022

АКТУАЛНО

КАК СЕ ПРОМЕНИ ТЪРСЕНЕТО НА РАБОТА



През последните няколко години много фирми постепенно премахнаха традиционното работно място и го замениха с нови, динамични начини на работа и набиране на персонал. Ако търсите възможност през 2022 г., ето пет неща, които трябва да запомните.

1. Опции за дистанционна работа
Благодарение на онлайн платформи за сътрудничество като Zoom, Microsoft Teams и GoToMeeting, работата в екип от различни места е много по-лесна, отколкото преди. Може да не е необходимо да фокусирате търсенето на работа в една област, тъй като опциите за отдалечена работа могат да означават, че можете да работите от мястото, където се намирате. Като разширите географското си търсене, ще имате достъп до повече възможности и може да можете да напреднете по-нататък в кариерата си. За да не пропуснете перфектната работа поради местоположение, попитайте потенциалните работодатели за техните политики за дистанционна или хибридна работа, за да разберете тяхното ниво на гъвкавост.

2. Виртуалните интервюта са популярни

Тъй като работата в същия офис става все по-рядко срещана, интервюирането все повече се провежда онлайн. Това спестява време и пари както за компанията, така и за вас! Засядането в трафика по пътя за интервю или незнанието къде да паркирате може да добави допълнителен стрес и тревожност към процеса, така че присъствието на интервюта от вкъщи може не само да ви позволи да присъствате повече, но може да направи търсенето на работа по-малко стресиращо. Вероятно ще имате нужда от видеоекрана (дори ако е тази на вашия смартфон), за да интервюирате за работа. Уверете се, че знаете как да го използвате, имате силна интернет връзка и добро осветление, за да направите първо професионално виртуално впечатление.

3. Поддържането на вашата онлайн мрежа е важно

Свързвали ли сте се с колегите си в LinkedIn? Тези платформи са лесен и ефективен начин за набиране на персонал. Свързването с колеги, които срещате през цялата си кариера, може драстично да увеличи възможностите ви в бъдеще. Работодателите често рекламират своите свободни работни места в платформи като LinkedIn и просто съобщение, за да им уведомите, че се интересувате, или рекламирането на вашия конкретен набор от умения може да доведе до работа. Колкото повече хора сте свързани и колкото по-актуална е автобиографията ви, може да повлияе на поканите за кандидатстване за нови роли. Ако открито търсите нова работа, можете да уведомите работодателите, като просто промените статуса на вашия профил. време!

КАК СЕ ПРОМЕНИ ТЪРСЕНЕТО НА РАБОТА

4. Можете да търсите и кандидатствате за работа по всяко време

Ако имате смартфон, можете да кандидатствате за работа отвсякъде и по всяко време. След като автобиографията ви бъде качена на уебсайтове като портала EURES или запазена във файл на телефона ви, можете да търсите работни места и да подавате заявления за миг. Независимо дали сте на път за работа, в обедна почивка или седите в парка, можете да следите най-новите свободни работни места и да увеличите броя на заявленията си. Порталът на EURES е пълен със свободни работни места в 31 европейски държави и съветниците на EURES са на разположение, за да ви помогнат при търсенето на работа по всяко време. Кандидатстването за работа никога не е било толкова лесно. Ако отделяте по пет минути всеки ден за търсене на работа, това ще се отрази добре, особено ако разполагате с ограничено време.

5. Вашите умения са по-важни от настоящата ви длъжност

Преди имаше голям акцент върху длъжностите, но в променящата се среда работодателите се фокусират върху адаптивността, надеждността (особено при дистанционни работни ситуации) и решаването на проблеми, както и специфичните за работата умения. Имайки това предвид, важно е да не се обезкуражавате от длъжността си, а да се съсредоточите върху уменията, които можете да предложите. Ако се интересувате от повишаване на квалификацията, има много безплатни онлайн курсове, в които можете да се запишете, за да покажете, че сте готови да учите и да се развивате.

Източник : www.ec.europa.eu/eures

4 ПРОЕКТА ПО 3 ЕВРОПЕЙСКИ ПРОГРАМИ В ПОМОЩ НА СТУДЕНТИ И ХОРА В НУЖДА В БУРГАС



Община Бургас официално представя новопостроената сграда по проекти "Изграждане на социални жилища в зона „Д“ на ж. р. "Меден рудник", УПИ VIII, кв.151, гр. Бургас" и "Изграждане на Кризисен център в партерен етаж на социално жилище в зона „Д“, ж. р. "Меден рудник", УПИ VIII, кв.151, гр. Бургас" от Процедура BG16RFOP001-1.004 "Изпълнение на интегрирани планове за градско възстановяване и развитие 2014-2020-Бургас". Финансираната по ОПРР сграда ще съвместява студентски жилища и кризисен център в едно.

Студентският блок в ж.к. "Меден рудник", който разполага с 47 напълно обзаведени и модерно оборудвани апартаменти за студенти и млади семейства с деца, вече е готов да приеме първите си наематели. Тъй като целта на общинската администрация за изграждането му е да осигури добра среда и възможност за развитие на младежи, които се реализират в сферата на образованието и науката, и такива, които в момента са в затруднено материално положение, при кандидатстването с най-голям приоритет ще бъдат младите семейства, висшистите и студентите.

Новият кризисен център на Община Бургас, който се намира в партера на част от сградата, също отвори врати. В него ще бъдат настанявани хора,



изпаднали в кризисни ситуации или жертви на насилие, като необходимостта от настаняване

ще се преценява от социалните институции.

Двата проекта, финансирани по ОП "Развитие на регионите", са съчетани с проектите "Разкриване на социалната услуга Кризисен център" по ОП "Развитие на човешките ресурси" и "Интегриран проект за осигуряване на социално-икономическа интеграция" по ОП "Наука и образование за интелигентен растеж".

С реализирането им в кризисния център е назначен и екип от психолог, социални работници и възпитатели, който 24 часа в денонощието ще осигуряват възможност за подкрепа, обслужване и индивидуален подход към всеки потребител, за да може отново да бъде реинтегриран в обществото.

Вторият нов проект ще подпомага хората да си намерят работа чрез помощта на трудови посредници, които ще организират курсове за професионално образование, за придобиване на дигитални компетентности и усвояване на английски език.



Източник: Община Бургас

ПОМОРИЕ СЕ СДОБИ С НОВА ХИДРОМЕТЕОРОЛОГИЧНА СТАНЦИЯ



"Лукойл Нефтохим Бургас", Община Бургас, Университетът "Проф. д-р Асен Златаров" и италианската фирма в сферата на приложните биотехнологии "EUROVIX SPA" започват изпълнението на проект, който ще подобри екологичната обстановка в Бургаския регион и ще позволи по ефективното използване на водите в езерото Мандра.

Проектът LIFE WATEROIL като инициатива, подобряваща екологичната обстановка в региона, ще ползва финансиране от Европейския съюз по Програмата LIFE.

При изпълнението му са предвидени мероприятия за намаляване на потреблението на вода от язовир „Мандра“ чрез утилизация на технологичния кондензат на инсталацията за хидрокрекинг на гудрона, и по замяна на системата за аерация в пречиствателните съоръжения на "ЛУКОЙЛ Нефтохим Бургас" АД с по-ефективна. Това ще намали потреблението на електроенергия и горива в предприятието, като същевременно ще съкрати емисиите на CO₂ в атмосферата с 1 000 тона/годишно. Дейностите по про-

екта включват и внедряване на технологията Eurovix за пречистване на отпадните води на рафинерията чрез използване на специфични биоактиватори.

С подкрепата на Община Бургас и Факултета по технически науки на Университет „Проф. д-р Асен Златаров“ ще бъде проведен мониторинг на екологичната ефективност на новите инсталации, ще се направи оценка на намаляване на нивата на емисии и повишаване на качеството на въздуха.

Планирано е внедряване на най-добра практика за пречистване на от-



падните води въз основа на резултатите, достигнати при внедряването на проекта, както и нова методология за идентифициране на източници на неприятни миризми на база действащия олфактометричен стандарт.

Източник Община Поморие

ЕЛЕКТРОНЕН БЮЛЕТИН ФЕВРУАРИ 2022

НОВИНИ ОТ РЕГИОНА

БУРГАСКА ДЕТСКА ЯСЛА ЩЕ СЕ ОТОПЛЯВА С ГЕОТЕРМАЛНА ЕНЕРГИЯ



Внедряването на климатична инсталация за отопление и охлаждане, захранвана с геотермална енергия, ще бъде възможно чрез реализацията на проекта „Внедряване на ВЕИ чрез изграждане на геотермална термопомпна инсталация и реконструкция на отоплителна инсталация в детска ясла №3, гр. Бургас“, финансиран по програма „Възобновяема енергия, енергийна ефективност, енергийна сигурност“ на Финансовия механизъм на Европейското икономическо пространство 2014-2021 г. , за който Община Бургас получи одобрение за изпълнение.

Планираните дейности ще бъдат осъществявани със съдействието на Норск Енерджи-Кралство Норвегия, дългогодишен партньор на Община Бургас при изпълнение на проекти в областта на енергийната ефективност.

С внедряването на съоръжението за геотермална енергия се цели да се увеличи делът на използването на енергия от възобновяеми източници, в резултат на което се очаква да бъдат спестени 174 7053 kWh/ годишно първична енергия, както и 276.61 t CO2 спестени емисии. Инсталираната мощност за отопление и охлаждане, както и горещото водоснабдяване, ще е

171.6 kW. Годишното производство на енергия от възобновяеми източници ще бъде 234 414 kWh.

За покриване на отоплителния и охлаждателен товар на сградата, както и битово горещо водоснабдяване, ще бъдат осигурени два агрегата – единият с отоплителна мощност 85,8 kW, а другият с 66 kW охлаждателна мощност. Чрез специална система от тръби те ще използват температурата от 5 до 23 градуса от два сондажа на дълбочина между 100 и 120 метра без да черпят вода от тях.

Усвоената от земята температура за затопляне или охлаждане ще достига до геотермален колектор, от който ще се разпределя към термопомпени агрегати.

Необходимото допълнително технологично оборудване ще се разположи в съществуващото техническо помещение в сутерена на сградата.

За сградата на Детска ясла №3 е проектирана климатична инсталация с вентилаторни конвектори за открит таван и подово-стенен монтаж.

В рамките на проекта ще се внедри система за мониторинг на потреблението на енергия. Чрез ултразвуков топломер ще се отчита генерираната енергия за отопление и охлаждане от термопомпените агрегати. Ще се инсталират и контролни електромери.

Предстои подписването на договор за осигуряване на безвъзмездна финансова помощ за реализирането на проекта..

Източник: Община Бургас