

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН

брой 5, май 2023 г.

Областен информационен център - Кюстендил
www.eufunds.bg; e-mail: ois_kn@abv.bg, ois.kyustendil@eufunds.bg

В този брой:

КОХЕЗИОННА ПОЛИТИКА

- ◆ 90% от работните места в България ще се нуждаят от служители с дигитални умения
- ◆ Зам.-министър Ефремова: „Зеленият“ преход ще трансформира много работни места и ще разкрие нови възможности
- ◆ УО на ПРЧР отваря за кандидатстване мярка в подкрепа на 320 000 уязвими семейства с деца
- ◆ Проведе се трето заседание на Комитета за наблюдение на Програма „Околна среда“ 2021-2027 г.
- ◆ 36 000 ученици ще трупат опит в реална работна среда
- ◆ Въвеждане на електронно подписване на договори за БФП по ОПРР 2014-2020
- ◆ Повторно обществено обсъждане на Единните указания за кандидатстване с концепции за ИТИ

ДРУГИ ИЗТОЧНИЦИ НА ФИНАНСИРАНЕ

- ◆ Набират се проекти за екологосъобразна мобилност по ПВУ
- ◆ Стартира кандидатстването на домакинствата за финансиране на фотоволтаични системи
- ◆ Отворена за кандидатстване е процедурата за енергийно обновяване на многофамилни жилищни сгради - етап II
- ◆ Стартира първата покана за проектни предложения по Териториалната стратегия от програмата Интер-рег България-Северна Македония 2021-2027

НАШАТА ДЕЙНОСТ

- ◆ Над 170 хиляди души ще могат да се включат в обученията за придобиване на нови умения по ПРЧР

КОХЕЗИОННА ПОЛИТИКА

90% от работните места в България ще се нуждаят от служители с дигитални умения

Анализите на Министерството на труда и социалната политика показват, че в близките години **90% от работните места** в България трябва да бъдат обезпечени със служители, които притежават **дигитални умения**. Това съобщи заместник-министърът на труда и социалната политика Наталия Ефремова по време на пресконференция, организирана от Асоциацията на индустриалния капитал в България във връзка с изпълнението на проект „Развитие на дигиталните умения“, финансиран със средства по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“. В същото

време по данни на Индекса на цифровата икономика и общество (DESI) малко над 30% от българското население притежава основни дигитални умения. Ефремова подчерта, че се очаква инициативите в Европейската година на уменията да спомогнат за постигане на целите на Европа до 2030 г. около 80% от населението на стария континент да притежава основни дигитални умения.

Тя припомни, че в Министерството на труда и социалната политика се реализират **няколко важни стъпки за подготвяне на дигиталния преход** по

www.eufunds.bg



Съфинансирано от
Европейския съюз



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ
ЕВРОПЕЙСКИ
СОЦИАЛЕН ФОНД

Проект **BG055FOP001-4.007-0027**, функциониране на ОИЦ - Кюстендил през периода 2022-2023" финансиран от Оперативна програма „Добро управление“, съфинансирана от Европейския съюз чрез Европейския социален фонд.

www.eufunds.bg



ДОБРО УПРАВЛЕНИЕ

отношение на хората. Създаден е улеснен достъп до обученията с предоставянето на електронни ваучери. Работи се за внедряване на **електронна платформа за дистанционно обучение**, в която ще има достъп до обученията за професионална квалификация и ключови компетентности. В същото време от МОН в партньорство със заинтересованите страни се реализира **законодателна реформа** в професионалното образование, обучение и квалификация, чиято цел е да бъде създаден по-бърз начин за придобиване на умения, за да може работниците и служителите да са по-адаптивни към промените на пазара на труда.

„Намираме се в едно свръх ускорено развитие на човешката цивилизация. Последните 200 години се равняват на развитието на човешката цивилизация до преди тези 200 години“, заяви ръководителят на Управляващия орган на Програма „Развитие на чо-

вешките ресурси“ Цветан Спасов. Според него не говорим за дигитален преход, а за трансформация на икономиката. „Длъжни сме да подготвим обществото за новите предизвикателства, защото без прилежаването на дигитални умения ще се окажем неподготвени за бъдещето“, категоричен е Спасов. Той цитира анализи, които показват, че 65% от първокласниците днес ще работят професии, които все още не съществуват. „Ако не планираме как да развием дигиталните умения на работната сила, ще се окажем в неизгодна позиция не само сред останалите държави-членки на Европейския съюз, но и в световен мащаб“, коментира ръководителят на Управляващия орган на ПРЧР. Той подчерта, че в партньорство със социалните партньори ще бъдат планирани следващите стъпки за постигането на тази цел.

Източник: esf.bg



Съфинансирано от
Европейския съюз

Зам.-министър Ефремова: „Зеленият“ преход ще трансформира много работни места и ще разкрие нови възможности

„Зеленият“ преход ще предизвика много сериозни и дълбоки промени в пазара на труда не само в нашата страна. Очаква се да бъдат трансформирани много работни места – да бъдат закрити работни места от енергоемки индустрии и да бъдат разкрити нови работни места в **„зелени“ индустрии**“. Това заяви заместник-министърът на труда и социалната политика Наталия Ефремова по време на Кариерното изложение и форум за професионално развитие във ВЕИ индустрията под надслов „Презареди кариерата си“. Форумът е организиран от Соларна академия България и M3 Communications Group, Inc. Тя подчерта, че основните предизвикателства ще бъдат свързани с адаптирането на програмите за обучение, партньорството между бизнеса, учебните организации и държавата за създаването на нови и адекватни учебни програми и финансирането на въпросните обучения.

В следващите години се очаква над 1,2 млн. работници в Европейския съюз да бъдат заети в сектора на фотоволтаичната слънчева енергия, уточни Ефремова. Тя допълни, че най-вероятно ще бъдат разкрити над 66 000 нови работни места в „зеления“ сектор

в Европа. „Зеленият“ преход променя не само начина ни на живот и на мислене, но и начина, по който работим и взаимодействаме. Това изисква да предприемем конкретни мерки и план, който да обхване предизвикателствата, свързани с неутралния въглероден преход, както и за повишаване конкурентоспособността на българската икономика“, заяви заместник-министърът.

През 2023 г. по **Програма „Развитие на човешките ресурси“** ще бъдат отворени три мерки, по които могат да кандидатстват и компании от ВЕИ-сектора. През есента ще бъде отворена мярката **„Нови умения“**, по която работодатели ще могат да кандидатстват с проектни предложения за обучение на собствените си кадри, обучение на работното място и специфични обучения, които са необходими за конкретната компания.

Очаква се около 40 000 заети лица да повишат, променят или адаптират професионалната си квалификация, за да отговорят на нуждите на работодателите. Втората мярка **„Адаптирана работна среда“** е с бюджет от 100 млн. лв.

С нея ще бъдат дадени възможности за реализиране на дейности за преход към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа, адаптация на предприятията и заетите в тях лица към промените, както и поддържане на безопасна и здравословна работна среда. Мерките ще могат да се допълват с дейности по превенция на „бърнаут“ на работното място. Проектни предложения ще могат да подават работодателите.

По третата мярка **„Квалификация, умения и кариерно развитие на заети лица“** работещите ще имат възможност сами да изберат в какво обучение да се включат, за да продължат кариерното си развитие. По мярката ще бъдат предоставяни ваучери за обучение чрез Агенцията по заетостта, след което получателят на ваучера ще може да избере обучителна организация, в която да проведе избраното обучение.

„Темата за „зелените“ работни места изисква специ-

фично насочване на ресурси и възможности за обучения само за „зелени“ работни места“, заяви зам.-министър Ефремова. Тя изрази увереност, че Министерството на труда и социалната политика в партньорство със социалните партньори ще разработи мерки, които да създават възможности за обучение на кадри и нови работни места в „зеления“ сектор, както и за трансформация на работните места, които предстои да бъдат закрити. Новите работни места ще бъдат подсигурени с финансов ресурс от Министерството на труда и социалната политика, а с подходящ микс от политики, които да се реализират от Министерството на образованието и науката, Министерството на икономиката, Министерството на иновации и растежа заедно с бизнеса, ресурсът ще бъде фокусиран върху „зеления“ сектор.

Източник: esf.bg



УО на ПРЧР отваря за кандидатстване мярка в подкрепа на 320 000 уязвими семейства с деца

Управляващият орган на Програма *„Развитие на човешките ресурси“* отваря за кандидатстване мярката **„Подкрепа за уязвими домакинства – SAFE“**, с която ще бъдат подкрепени 320 000 уязвими семейства с деца. Преди да започне изплащането на добавките, Агенцията за социално подпомагане следва да подаде проект до 15 юни 2023 г.

С бюджет от близо 47,5 млн. лв. се очаква да бъдат подпомогнати уязвими семейства, които получават месечни помощи съгласно Закона за семейните помощи за деца. Подкрепата по европейската мярка има за цел **компен-**

сиране на разходите на домакинствата с деца за електро- и топлоенергия, които са повишени вследствие на инфлацията и войната в Украйна. Семействата с деца, които имат доход под определен размер, са особено уязвими от повишените цени на електро- и топлоенергията, още повече че за отглеждането на дете са необходими допълнителни разходи за отопление, подготовка на храна, пране на дрехи, къпане и други дейности. Поради тази причина подкрепата ще бъде насочена към тях. Уязвимите семейства с деца ще получат добавка за вече направените от тях разходи за енергия. Добавките ще се изплащат от Агенцията за социално подпомагане, която е конкретен бенефициент по мярката **„Подкрепа за уязвими домакинства – SAFE“**.

Очаква се Агенцията за социално подпомагане да подаде проектното си предложение в ИСУН най-късно до 15 юни 2023 г. Дейностите по проекта следва да приключат най-късно до 30 ноември 2023 г.



ПРОВЕДЕ СЕ ТРЕТО ЗАСЕДАНИЕ НА КОМИТЕТА ЗА НАБЛЮДЕНИЕ НА ПРОГРАМА "ОКОЛНА СРЕДА" 2021-2027 Г.

На **23 май** се проведе заседание на Комитета за наблюдение на Програма „Околна среда“ 2021-2027.

Членовете на Комитета одобриха Годишния доклад за изпълнението на ОП „Околна среда 2014-2020 г.“ (ОПОС) за 2022 г. Отчетеният напредък по ОПОС е добър. Сключени са **общо 381 договора** за предоставяне на безвъзмездна финансова помощ за над 3.73 млрд. лв., което представлява 111% от бюджета на програмата. Изплатените към бенефициентите средства са **над 2.13 млрд. лв.**

По приоритетна ос 1 „Води“ са сключени 43 договора за над 1.09 млрд. евро. 22 са приключилите проекти, като чрез тях е рехабилитирана ВиК инфраструктура, чувствително са намалени и загубите на вода, над 232 хил. са лицата с подобрен достъп до водоснабдяване, броят на тези с подобро пречистване на отпадъчните води е почти 794 хил. 16 на брой са изградените или реконструирани пречиствателни станции за отпадъчни води, които са по общинските ранни ВиК проекти и тези фазираны от периода 2007-2013. Всички пречиствателни станции са в експлоатация, като тази на община Пловдив е една от най-добрите функциониращи в страната.

По приоритетна ос „Отпадъци“ броят на сключените договори е 153 за над 301 млн. евро. 95 са приключилите проекти, 48 са рекултивирани общински депа. Очакванията са останалите общински проекти в сферата на отпадъците да приключат в рамките на 3 до 5 месеца.

За подобряването на качеството на атмосферния въздух са договорени 42 проекта за над 320 млн. евро. 23 от тях са приключени. По проектите общините вече са закупили и въвели в експлоатация 296 ел. автобуса, 60 тролей и 29 трамвая, над 13 500 домакинства подменят старите си отоплителни уреди с нови щадящи околната среда. Постигнатите от ОПОС резултатите в периода от юни до август ще се представят в 6 града – Пловдив, Стара Загора, Бургас, Варна и Русе – с атрактивни арт инсталации.

Комитетът подкрепи изменение на ОПОС, с което към ПУДООС ще се обявят две процедури през 2023 г. с общ бюджет до **159.7 млн. лв.** С инвестиция в размер до 97,7 млн. лв. ще се възстановяват средства разплатени от страна на ПУДООС за общинска ВиК инфраструктура, в т.ч. в агломерации между 2 хил. и 10 хил. е.ж.- изграждане/ рехабилитация/реконструкция на канализационни системи и ПСОВ и на мрежи за питейни води и ПСПВ. Втората процедура е с бюджет до 62 млн. лв. и ще подкрепи мерки за намаляване на количеството депонирани битови отпадъци, чрез възстановяване на средства разплатени от страна на ПУДООС, за изпълнение на общински проекти за рекултивация на депа, включени в решението на Съда на ЕС от 16.07.2015 г. по дело C-145/14. Като отговарящи на условията, от ПУДООС до момента са идентифицирани 35 общински проекта за депа. Освободеният от ПУДООС ресурс ще остане в предприятието за финансирането на нови екологични проекти.



Източник: [НСОРБ](#)

36 000 ученици ще трупат опит в реална работна среда

Близко **36 000 ученици** ще преминат допълнителни занимания и ученически практики в реална работна среда до 2027 г. по **проект за модернизиране на професионалното образование и обучение**.

Договорът за изпълнение бе подписан на 25 май в МОН от министъра на образованието и науката проф. Сашо Пенев и изпълнителния директор на ИА „Програма за образование“ проф. Георги Вайсилев. Проектът е насочен към адаптиране на професионалното образование и обучение спрямо динамиката на пазара на труда и развитие на уменията за професиите на настоящето и бъдещето. Една от целите му е учениците да подобрят своите компетентности по професионална подготовка, предприемачески умения, социално предприемачество с участие на работодатели. Ще се финансира **допълнителна професионална подготовка** чрез допълнителни практики в реална работна среда. Предвижда се да бъде **разработен нов Списък на професиите за професионално образование и обучение, Държавни образователни стандарти, учебни планове и програми, национални изпитни програми вкл. междусекторни, по определени сектори**. Ще се провеждат **микро-квалификации и кредити** с цел мобилност и проходимост между про-

фесии, сектори и образователни нива. Друга дейност е свързана с **въвеждане на компетентностни профили на учители и преподаватели** по професионална подготовка и обучението им по специфични за професията умения. Проектът включва **обучения и квалификации на преподаватели по професионална подготовка, включително от бизнеса, науката, публичния и неправителствения сектор**. Ще се финансира съвместно **разработване и въвеждане на образователни материали по професионална подготовка** за важни за икономиката на региона и пазара на труда сектори с иновативно цифрово учебно съдържание, използване на изкуствен интелект, виртуална реалност и смесено обучение (blended learning). Процедурата за безвъзмездна финансова помощ по **Програма „Образование“** се реализира с финансовата подкрепа на Европейския социален фонд плюс (ЕСФ+). Проектът е на стойност **70 млн. лв.**, а изпълнението ще продължи 58 месеца.

Източник: [ИАПО](#)

ВЪВЕЖДАНЕ НА ЕЛЕКТРОННО ПОДПИСВАНЕ НА ДОГОВОРИ ЗА БФП ПО ОПРР 2014-2020

Управляващият орган (УО) на Оперативна програма „Региони в растеж“ 2014-2020 (ОПРР), считано от 1 юни 2023 г., преминава към изцяло електронно подписване на административни договори за безвъзмездна финансова помощ (АДБФП). АДБФП ще се изготвят в .pdf формат, ще се съгласуват в рамките на УО на ОПРР и ще бъдат изпращани за подпис към бенефициентите посредством Автоматизираната информационната система за управление на документооборота „Акстър офис“.

Към всеки изпратен АДБФП ще има придружително писмо, с указания за подписването от страна на бенефициента, като след електронното подписване, документа следва да бъде върнат/изпратен в УО на ОПРР, за да бъде регистриран и в последствие въведен в Информационната система за управление и наблюдение на средствата от ЕС в България (ИСУН 2020). Аналогична ще бъде и процедурата по сключване на изменения чрез анекс и прекратявания на АДБФП чрез допълнителни споразумения.

Цитираните промени ще бъдат отразени в последващо изменение на Методическите указания за изпълнение на договори за БФП по ОПРР 2014-2020.

УО на ОПРР счита, че актуализирането на процедурата по подписване на АДБФП ще допринесе за оптимизиране на процесите, както за служителите на УО, така и за бенефициентите по ОПРР 2014-2020. Промените влизат в сила от 01.06.2023 г. и ще се прилагат за всички предстоящи за сключване/прекратяване АДБФП, както и за анексите, които все още не са процедурни на хартиен носител.

Източник: [Eufunds.bg](#)



Повторно обществено обсъждане на Единните указания за кандидатстване с концепции за ИТИ

Подходът ИТИ ще се изпълнява на територията на цялата страна, в две фази:

- ◆ Набиране, подбор и одобрение на концепции за ИТИ, формиращи Обща програмна концепция за принос на фондовете от ЕС към ИТСП по реда на ЗРР;
- ◆ Набиране, оценка и изпълнение на проектни предложения, включени в одобрените концепции за ИТИ по реда на Закона за управление на средствата от европейските фондове при споделено управление (ЗУСЕФСУ).

Концепцията за ИТИ е една или повече проектни идеи за една или няколко дейности/ инвестиции, които в комбинация помежду си или с други осъществени или предстоящи инвестиции на дадена територия с общи характеристики и /или потенциали за развитие, служат за осъществяването на конкретна цел или приоритет от Интегрираната териториална стратегия за развитие (ИТСП) на съответния регион за планиране. Три типа концепции за ИТИ ще са допустими за кандидатстване- комбинирани такива и некомбинирани, както и некомбинирани, които включват дейности само по Програма „Околна среда“.

Общият финансов ресурс за изпълнението на ИТИ е над **3.9 млрд. лв.**, като същият е разпределен, както по финансиращи програми, така и по региони за планиране. Няма минимален и максимален праг на бюджет на концепция за ИТИ.

С предимство ще се ползват концепции за ИТИ, в чиято подготовка и изпълнение участват партньори от различни сектори – публичен, неправителствен, частен сектор. За целите на кандидатстването се избира един водещ партньор, който представлява партньорството пред съответния РСР, осъществява координацията между партньорите, улеснява комуникацията между тях и отговаря за цялостната подготовка и подаване на концепцията.

По-важните промени в проекта на Указанията, спрямо предходния им вариант, са:

- ⇒ Общият финансов ресурс на поканата е завишен с почти 1 млрд. лв.;
- ⇒ Добавен е нов тип сред допустимите концепции

за ИТИ – некомбинирани, които включват дейности само по Програма „Околна среда“;

- ⇒ По ПРР, към допустимите бенефициенти и партньори са допълнени и лечебни заведения, държавна или общинска собственост, само в партньорство съответно с Министерството на здравеопазването или общините; Културни институти; и Други организации от публичния сектор;
- ⇒ По ПОС вече не се предвижда финансиране на мерки по приоритети „Отпадъци“ и „Биологично разнообразие“;
- ⇒ По Програмите „Конкурентоспособност и иновации в предприятията“ и „Научни изследвания, иновации и дигитализация за интелигентна трансформация“ е допълнена информация за продължителността на проектите обект на тяхна подкрепа;
- ⇒ По Програмата за образование, общият ѝ принос към ИТИ е разпределен на 3 процедури за набиране на проекти, допълнена е и информация за продължителността на дейностите и за минимален и максимален праг на отделните проекти.
- ⇒ Крайният срок за кандидатстване с концепции за ИТИ е определен до 17:30 ч. на 01.08.2023 г.



Източник: [НСОРБ](#)

ДРУГИ ИЗТОЧНИЦИ НА ФИНАНСИРАНЕ

Набират се проекти за екологосъобразна мобилност по ПВУ

Допустими кандидати по процедурата са **40-те градски общини**, попадащи в обхвата на Приоритет 2 на Програмата за развитие на регионите 2021-2027: Айтос, Асеновград, Ботевград, Велинград, Враца, Габрово, Горна Оряховица, Гоце Делчев, Димитровград, град Добрич, Дупница, Казанлък, Карлово, Карнобат, Кърджали, Кюстендил, Ловеч, Лом, Монтана, Нова Загора, Пазарджик, Панагюрище, Перник, Петрич, Пещера, Разград, Самоков, Сандански, Свиленград, Свищов, Севлиево, Силистра, Сливен, Смолян, Троян, Търговище, Харманли, Хасково, Шумен и Ямбол.

Задължително е кандидатстването в партньорство между две общини от допустимите 40 и един оператор на общественя транспорт, включително междуселищен, действащ на територията на една от общините-кандидати.

Общините, попадащи в дефиницията за селски район са допустими партньори в контекста на връзките между селските и градските райони и функционалните зони.

Общината-кандидат и/или общината-партньор следва да има сключен (действащ) Договор за обществена услуга за обществен превоз на пътници (ДОУ) с оператор на обществена услуга за превоз на пътници, с който е възложено предоставянето на обществена услуга за превоз на пътници.

Бюджетът на процедурата е 100 008 386.71 лева, като средствата са разпределени по равно между 6-те района за планиране. Минималният размер на БФП на проект е 2 млн. лв., а максималният такъв е 8.3 млн. лв. Кандидатите следва да осигурят собствен принос в размер на **10%**.

Допустими за подкрепа дейности са:

- ⇒ Доставка на нови превозни средства (автобуси и/или тролейбуси) за общественя транспорт (градски и междуселищен) с нулеви и по изключение с ниски емисии - задължителна дейност;
- ⇒ Съпътстващи мерки за осигуряване на зарядни станции за превозните средства на общественя транспорт;
- ⇒ Разработване и въвеждане на интелигентни транспортни системи (ИТС) и интегрирани цифрови решения за подобряване на ефикасността и ефективността на общественя транспорт (мерки за дигитализация на транспорта);
- ⇒ Изпълнение на инфраструктурни мерки за безопасна градска мобилност, насочени към уязвимите участници в движението – пешеходци и велосипедисти;
- ⇒ Разработване/актуализиране на генерални планове за организация на движението (ГПОД).

Проектните предложения следва да се основават на наличие на идентифицирани проекти или нужди и/или приоритети в одобрените Планове за интегрирано развитие на градските общини (ПИРО) и в Интегрираните териториални стратегии за развитие на регионите от ниво NUTS 2 и да бъдат в съответствие с одобрените Планове за устойчива градска мобилност на градските общини (самостоятелни, интегрирани в ПИРО или актуализирани в съответствие с ПИРО).

Кандидатът /партньорът следва да е в напреднал етап на подготовка и изпълнение на процедурите за възлагане на обществените поръчки, предвидени в проекта, за което на етапа на кандидатстване се представя документация за обществена поръчка/ сключен договор по дейност 1 и/или дейност 2.

Планираната продължителност на всеки проект, не може да надвишава **24 месеца**.

Предложения, получили минимум **60 точки от 100** такива на етап „Оценка на качеството“, се класират в низходящ ред по райони за планиране.

Крайният срок за кандидатстване по процедурата е **30 август 2023 г., 19:00 ч. в ИСУН 2020**

Източник: [НСОРБ](#)



СТАРТИРА КАНДИДАТСТВАНЕТО НА ДОМАКИНСТВАТА ЗА ФИНАНСИРАНЕ НА ФОТОВОЛТАИЧНИ СИСТЕМИ

След окончателното одобрение от Европейската комисия Министерството на енергетиката започва набирането на проекти за кандидатстване по процедурата за изграждане на фотоволтаични системи от страна на българските домакинства. Изпълнението на процедурата "**Национална схема за подпомагане на домакинствата в областта на енергията от възобновяеми източници**" в рамките на Националния план за възстановяване и устойчивост.

Цел на инвестицията: да се увеличи използването на възобновяема енергия в крайното потребление на енергия в сектор домакинства чрез предоставяне на финансиране по:

Компонент 1: Закупуване на слънчеви инсталации за битово горещо водоснабдяване (БГВ);

Компонент 2: Закупуване на фотоволтаични системи до 10 kWp, включително системи за съхранение на електрическа енергия.

Общият размер на инвестицията е **240 млн. лв.** – 140 млн. лв. за сметка на Механизма за възстановяване и устойчивост и 100 млн. лв. национално и частно съфинансиране. На първия етап от реализацията ще бъдат разпределени 80 млн. лв.

Доставката и монтажът на слънчеви инсталации за битово горещо водоснабдяване могат да бъдат финансирани по тази процедура изцяло, но с не повече от **1960.83 лв.** Фотоволтаичните системи с мощност до 10 kWp се финансират до 70%, но не повече от **15 хил. лв.**

За да получи финансиране даден проект, той трябва да се отнася за жилище, където е **постоянният адрес** на кандидата. В него е необходимо да се използва **неефективен източник на топлинна енергия** (печка, котел, камина и др.) на твърдо гориво (дърва, въглища и др.) и на адреса на жилището **да няма регистриран в Търговския регистър търговец или регистрирано в Регистъра на юридическите лица с нестопанска цел юридическо лице.**

По настоящата процедура са допустими за финансиране следните дейности, изпълнявани от Кандидата:

♦ Доставка и монтаж на **слънчева инсталация за**

битово горещо водоснабдяване, включително техническо въвеждане (пускане) в експлоатация на слънчевите инсталации – закупуване на арматура, кабели, конструкция за монтаж на съоръжението и др. или

♦ Доставка и монтаж на **фотоволтаична система до 10 kWp**, която може да включва система за съхранение на електрическа енергия, включително техническо въвеждане (пускане) в експлоатация на фотоволтаичните системи – закупуване на арматура, кабели, конструкция за монтаж на съоръжението, инвертори и др.



Краен срок за кандидатстване: 10 ноември 2023г., 17:00ч.

По процедурата е предвидено изцяло електронно подаване на предложенията чрез информационната система на Механизма за възстановяване и устойчивост ИСУН 2020, чрез модула Е-кандидатстване на следния интернет адрес: <https://eumis2020.government.bg/>

Условията и сроковете за кандидатстване може да видите [ТУК](#)

Допълнителни указания за кандидатстване може да видите [ТУК](#)

Отворена за кандидатстване е процедурата за енергийно обновяване на многофамилни жилищни сгради - етап II

Допустими са всички многофамилни жилищни сгради, които се управляват по реда на Закона за управление на етажната собственост (ЗУЕС)* и са проектирани преди 26 април 1999 г. Сградата следва да е жилищна и да е предназначена за постоянно обитаване, в която най-малко 60 на сто от нейната разгъната застроена площ се заема от жилища.

Общ размер на средствата: 282 470 400 лева с включен ДДС.

Размер на заявените средства за всеки индивидуален проект: 50 000 – 9 500 000 лв.

Интензитет на помощта: 80%; при извършване на стопанска дейност: режим „минимална помощ“.

Средствата по процедурата са разпределени по региони на планиране. За всеки един от шестте региона е определен бюджет от 47 078 400,00 лв.

Сдружението на собствениците следва да осигури **самоучастието** си в настоящата процедура чрез собствен финансов ресурс **в размер на 20%** от стойността на допустимите разходи по проекта.

Крайният получател финансира изцяло със собствени средства следните дейности:

- ◆ Извършване на обследване за енергийна ефективност и сертифициране за ЕЕ – първоначално обследване за енергийна ефективност за целите на подаване на предложение по настоящата процедура;
- ◆ Изготвяне на обследване за установяване на техническите характеристики, свързани с изискванията по чл. 169, ал. 1 (т. 1 - 5) и ал. 3 от ЗУТ и на технически паспорт на сградата;
- ◆ Изготвяне на инвестиционен проект и оценка на съответствието му съгласно ЗУТ;
- ◆ Авторски и строителен надзор съгласно ЗУТ;
- ◆ Изготвяне на независима експертна оценка, изготвена от сертифициран енергиен одитор (лица от регистъра по чл.44 ал. 1 от Закона за енергийна ефективност) след приключване на дейностите по изпълнение на СМР;
- ◆ Въвеждане на обекта в експлоатация;
- ◆ Публичност и информация на проекта;
- ◆ Организация и управление на проекта.

За всяко ПИИ цялата предвидена БФП (80% от стойността на всички допустими разходи) се предоставя в етапа на строителство като част от стойността на строително-монтажните дейности.

При наличие на недопустими разходи в ПИИ, то те са изцяло за сметка на КП.

Допустими кандидати: Общински администрации. Сдруженията на собствениците (СС) **са крайни получатели**. Предложения се подават само в партньорство между общинската администрация и СС.

ВАЖНО!

✦ След изпълнение на енергоспестяващи мерки сградите следва да постигат **клас на енергопотребление „В“ или по-висок**.

✦ Задължително изискване е постигане на **минимум 30% спестяване на първична енергия**.

Период на допустимост на разходите: 1 февруари 2020 г. - 30 юни 2026 г.

Срок за изпълнение на проекта: макс. 30 месеца, но не по-късно от 30 юни 2026 г.

Оценката на предложения включва един етап, който обхваща критерии за административна допустимост и оценка на качеството.

Предложения, получили **минимум 62 точки** на етап „Оценка на качеството“, се класират в низходящ ред съобразно получената оценка, като за финансиране се предлагат всички предложения по реда на класирането до покриване на общия размер на финансови средства.

Краен срок за кандидатстване: 16.01.2024 г. 17:00 ч.

Към пълния пакет от документи: [Енергийно обновяване на многофамилни сгради - Етап II](#)

Стартира първата покана за проектни предложения по Териториалната стратегия от програмата Интеррег България-Северна Македония 2021-2027

Кандидатстването се извършва с идеи за проекти, които допринасят за постигането на Специфична цел **1.2 „Развитие на привлекателен и целогодишен туристически продукт чрез интелигентни решения, осигуряващи универсален достъп и участие“** от Териториалната стратегия.

Специфична цел 1.2 се основава на следните области на интервенция:

- ◆ Мобилност и свързаност, вкл. алтернативна мобилност;
- ◆ Брандинг и маркетинг на туристически продукти в трансграничния регион;
- ◆ Повишаване на заетостта в туристическия сектор и засилване на връзките между туризма и природно-културните обекти;
- ◆ Дейности за намаляване на уязвимостта на услугите в туристическия сектор

Фокус на поканата - широк кръг от дейности в развитието на туризма – мобилност, свързаност, брандинг, маркетинг, заетост в туристическия сектор, укрепване на връзките между природни и културни обекти, както и между туризма и околната среда.

Процес на кандидатстване – протича в Съвместната електронна система за наблюдение (Jems - <https://jems-bgmk.mrrb.bg/>), където кандидатите трябва да се регистрират и да създадат ново заявление за проект. Кандидатите прилагат формуляра за кандидатстване на концепцията, заедно с бюджетната прогноза, писмо за ангажимент и план за степента на готовност на проекта към приложенията в Jems проектна идея. Пълните предложения за проекти се подават след покана.

Основни характеристики на идеята за проекта/концепцията – очаква се многосекторните партньорства между заинтересованите страни от България и Република Северна Македония да доведат до решения за стимулиране на регионалния икономически потенциал в по-широк териториален обхват, където трансграничното въздействие играе централна роля.

Действия по проекта – задължителна комбинация от инвестиции (строителство и/или доставки) и меки дейности (напр. услуги); тематичният фокус на действията трябва да бъде напълно и логично съобразен с целта/ите на проектната идея. Кандидатите трябва да знаят, че параметрите на проектната идея, които подлежат на оценка, не могат да бъдат променяни при подаване на пълни проектни предложения.

Участници в проекта (водещ партньор и проектни партньори) – местни/регионални органи и власти (вкл. регионални структури на централни публични органи); ММСП; НПО; академични, изследователски, обучителни и културни институции. Всички партньори по проекта трябва да бъдат регистрирани и да работят в района на програмата поне 3 години преди кандидатстването. Партньорството по проекта трябва да се състои от поне един партньор от всяка страна на граничния регион.

Разходи за проекта – при кандидатстване с концепции не се изисква представяне на подробен бюджет на проектната идея. Това, което е необходимо по време на процеса на идентифициране на идеята за проект, е обща бюджетна оценка на разходите по разходна категория и по партньор по проекта.

Финансови аспекти – мин. **€500 000** и максимум **€1 000 000** за проектна идея. Интензитетът на безвъзмездната помощ е 100%, но разпоредбите de minimis се прилагат за всички партньори по проекта. Инвестиционният компонент (строителство и/или доставки) на проектната идея трябва да бъде не по-малко от 60% от общите допустими разходи.

Продължителност на проекта – максимум 24 месеца. Общият бюджет на поканата е **8 143 233 евро**.

Крайният срок за подаване на концепциите в Jems е 24 юли 2023 г, 17:00 EEST (16:00) CEST

За допълнителна информация можете да се свържете със Съвместния секретариат на програмата: jtsipakyustendil@gmail.com

Източник: <http://www.ipa-cbc-007.eu/>

НАШАТА ДЕЙНОСТ

НАД 170 ХИЛЯДИ ДУШИ ЩЕ МОГАТ ДА СЕ ВКЛЮЧАТ В ОБУЧЕНИЯ ЗА ПРИДОБИВАНЕ НА НОВИ УМЕНИЯ ПО ПРЧР

Повече от 170 хиляди заети и безработни лица в страната ще имат възможността да се включат в обученията, финансирани с европейски средства, за дигиталната грамотност, квалификацията и преквалификацията, придобиване на „зелени“ умения, „меки“ и преносими умения. Това стана ясно по време на информационна среща на тема **„Умения за бъдеще“**, проведена днес от Областен информационен център – Кюстендил (ОИЦ - Кюстендил) като част от общата кампания на мрежата от 27 областни информационни центъра. Събитието се провежда по повод на Европейската година на уменията (2023 г.), по време на която в целия Европейски съюз се провеждат множество събития, целящи да се помогне на хората да придобият необходимите умения за качествени работни места, а на компаниите – да се справят с недостига на умения.

В продължилото два часа събитие участие взеха представители на обучителни организации, Дирекция „Бюро по труда“ – Кюстендил, читалища, студенти, младежи. Управителят на ОИЦ – Кюстендил, Любомира Велинова, представя основни инициативи на ЕС подкрепящи развитието на умения. Акцентът беше върху възможностите на Програмата за развитие на човешките ресурси (ПРЧР) 2021 - 2027 г., по която са предвидени обученията за подобряване на достъпа до пазара на труда на безработни и неактивни лица, квалификацията и преквалификацията на заети лица в риск от загуба на работа вследствие на реструктуриране на икономиката, дейности за преодоляването на дисбаланса между наличните и необходимите за работодателите умения и за развитие и насърчаване процесите по учене през целия живот. Отделен приоритет е обособен за насърчаване на младежката заетост.

13 900 работещи на трудов договор извън държавната администрация ще могат да се включат в обученията за придобиване/ повишаване на професионалната квалификация, ключови компетентности, дигитални умения, вкл. и за напреднало и високоспециализирано ниво. Това е предвидено по процедура **„Квалификация, умения и**

кариерно развитие на заети лица“, която се очаква да бъде обявена през месец август и ще се изпълнява от Агенцията по заетостта. За август е планирана и процедурата **„Дигитални умения“**, която е за безработни и неактивни лица. Предвидената за месец юни процедура **„Адаптирана работна среда“**, е в помощ на предприятията за посрещане на новите предизвикателства, свързани с осъществяването на прехода към климатично неутрална икономика и променящите се модели на работа. Във втората част на срещата д-р Ирина Йовчева, университетски преподавател в Колеж по мениджмънт, търговия и маркетинг в гр. София, разясни какво представляват „зелените умения“, какво включват дигиталните и STEM умения, кои са основните „твърди“ и „меки умения“, които са изключително важни за работодателите при наемане на служители. В последвалата дискусия се включиха представителите на център за професионално обучение и Дирекция „Бюро по труда“ – Кюстендил, които представиха своя опит в работа си с обучаеми, търсещи и предлагащи работа, срещаните трудности и възможните перспективи.



ОБЛАСТЕН ИНФОРМАЦИОНЕН ЦЕНТЪР - КЮСТЕНДИЛ

Част от националната мрежата от 27 информационни центъра за популяризиране на Европейските структурни и инвестиционни фондове в България

2500, гр. Кюстендил

Ул. „Патриарх Евтимий“, № 18 (сградата на Читалище „Братство 1869“)

Тел: 078 520 212, 0876 172 766, 0876 172 744,

E-mail: oic_kn@abv.bg, oic.kyustendil@eufunds.bg

facebook: [Областен информационен център - Кюстендил](#)

www.eufunds.bg