

Политиката на сближаване на Европейския съюз или **кохезионната политика** има за цел да ускори икономическото и социално сближаване, като ограничи неравенствата по отношение на развитието на различните региони.

За периода 2021-2027 г. **кохезионната политика има пет основни цели:**

- Цел на политиката 1: По-интелигентна Европа чрез насърчаване на иновативния и интелигентен икономически преход;
- Цел на политиката 2: По-зелена, нисковъглеродна Европа чрез насърчаване на чист и справедлив енергиен преход, зелени и сини инвестиции, кръгова икономика, приспособяване към изменението на климата и превенция и управление на риска;
- Цел на политиката 3: По-добре свързана Европа чрез подобряване на мобилността и регионалната свързаност на ИКТ;
- Цел на политиката 4: По-социална Европа — реализиране на европейския стълб на социалните права;
- Цел на политиката 5: Европа по-близо до гражданите чрез насърчаване на устойчивото и интегрирано развитие на градските, селските и крайбрежните райони и на местните инициативи.

Държавите членки определят своите цели и приоритети за финансиране чрез кохезионната политика на ЕС посредством **споразумението за партньорство**. То съдържа избраните цели на политиката, като се посочва чрез кои фондове и чрез кои програми ще се работи за постигането на тези цели, както и предварителното разпределение на финансовите средства по цели на политиката и по програми.

Кохезионната политика се реализира посредством следните **фондове:**

- ☞ Европейският фонд за регионално развитие (ЕФРР)
- ☞ Европейският социален фонд плюс (ЕСФ+)
- ☞ Кохезионният фонд (КФ)
- ☞ Фонд за справедлив преход (ФСП, нов за периода 2021-2027г.)

България е в третия си програмен период на изпълнение на кохезионната политика на ЕС, след 2007-2013 г. и 2014-2020 г. В рамките на този период, страната ни ще разполага със средства за инвестиции по линия на политиката на сближаване в размер на 9 млрд. евро. Целите и приоритетите изведени в споразумението за партньорство ще се реализират посредством следните **програми:**

- ☞ **Програма** „Развитие на човешките ресурси“
- ☞ **Програма** „Образование“
- ☞ **Програма** „Храни и основно материално подпомагане“
- ☞ **Програма** „Техническа помощ“

Планирано използване на **териториални и финансови инструменти** по програмите на кохезионната политика през 2021-2027 г.:

Подход „Интегрирани териториални инвестиции“ (ИТИ)

„Интегрираната териториална инвестиция“ е инструмент на кохезионната политика, който за пръв път се въвежда в България през програмен период 2021-2027 г. Ще се финансират концепции за интегрирани териториални инвестиции: взаимосвързани и допълващи се проекти, основани на регионалните потребности, които ще бъдат използвани целенасочено за осъществяване на конкретна цел или приоритет от интегрираната териториална стратегия за развитие на съответния регион за планиране от ниво 2. Водеща роля при предлагането на проекти ще имат местните заинтересовани страни – местни и регионални власти, бизнес, неправителствен сектор, научна общност и др., така че да бъдат изпълнени най-важните за териториите инвестиции.

Подход „Водено от общността местно развитие“ (ВОМР)

Подходът „Водено от общността местно развитие“ ще се прилага за трети програмен период. Подходът ВОМР се прилага „отдолу – нагоре“ като се създават Местни групи за действие (МИГ) за територии от 10 000 до 150 000 жители, с изключение на градовете с население над 30 000 жители. МИГ включват представители на заинтересованите страни от местната общност (община/общини, бизнес, НПО), които съвместно, при осигуряване на максимална публичност, определят приоритетите за развитие на територията, която представляват и ги включват в Стратегията за водено от общностите местно развитие. В изпълнение на Стратегиите се изготвят проекти, които могат да бъдат финансирани със средства от европейските фондове.

Фонд за справедлив преход (ФСП)

Нов инструмент, свързан с политиката на сближаване, който е включен в споразумението за партньорство. Средствата от този фонд ще бъдат насочени към смекчаване на социално-икономическите последиствия от поетапното затваряне на въглищните мини и електроцентрали в най-засегнатите области на страната: Маришкия басейн в област Стара Загора, района на община Бобов Дол в Кюстендилска област и област Перник.

Финансови инструменти

Финансовите инструменти са специализирани схеми за финансиране (дългови или дялови инструменти) със средства от европейските фондове, национално финансиране от програмите на ЕС и допълнително привлечени средства от частния сектор. Управляващите органи на европейските програми в България сключват финансови споразумения с „Фонд мениджър на финансови инструменти в България“ ЕАД, с които му възлагат управлението на средствата, предназначени за финансови инструменти по съответната европейска програма.

СЪДЪРЖАНИЕ

4-21 ПРОГРАМА
РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ
2021 – 2027 Г.

22-31 ПРОГРАМА
ОБРАЗОВАНИЕ
2021 – 2027 Г.

32-35 ПРОГРАМА
ХРАНИ И ОСНОВНО МАТЕРИАЛНО
ПОДПОМАГАНЕ 2021 – 2027 Г.

36-38 ПРОГРАМА
ТЕХНИЧЕСКА ПОМОЩ
2021 – 2027 Г.



Съфинансирано от
Европейския съюз

Програма РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ 2021 – 2027 г.

Програма „Развитие на човешките ресурси“ (ПРЧР) 2021-2027 ще подкрепи изпълнението на Европейския стълб на социалните права (ЕССП) в трите сфери: „Равни възможности и достъп до пазара на труда“, „Справедливи условия на труд“ и „Социална защита и включване“ и Плана за действие към него, както и постигането целите за устойчиво развитие на ООН и зачитането на основните права и спазване на принципите, признати в Хартата на основните права на ЕС. Програмата ще подкрепи напредъка по ревизираното социално табло с индикатори от Плана за действие към ЕССП.

Предвидените в ПРЧР цели и мерки са съобразени с констатациите от Доклада за България за 2019 г. от Европейския семестър, както и очертаните в Приложение Г приоритети за финансиране на политиката на сближаване за периода 2021-2027 г. за България.

ПРЧР ще допринесе за изпълнение на приоритет 1, 11 и 12 от Националната програма за развитие България 2030.

Програмата е предвидено да допринесе за постигането на Цел на политиката на ЕС 4: По-социална Европа — реализиране на Европейския стълб на социалните права

Програмата се съфинансира от Европейския социален фонд + (ЕСФ+) и националния бюджет.

Общ бюджет на програмата: 1 967 512 066 евро, от които:

- **Финансово участие на ЕС: 1 648 947 711 евро**
- **Национално участие: 318 564 355 евро**

Програмата има 4 основни приоритета, както и такъв за техническа помощ, както следва:

☞ Приоритет 1 „Насърчаване на заетостта и развитието на умения“

☞ Приоритет 2 „Социално включване и равни възможности“

☞ Приоритет 3 „Насърчаване на младежката заетост“

☞ Приоритет 4 „Социални иновации“

☞ Приоритет „Техническа помощ“

Приоритет 1 НАСЪРЧАВАНЕ НА ЗАЕТОСТТА И РАЗВИТИЕТО НА УМЕНИЯ

Специфична цел 1 „Подобряване на достъпа до трудова заетост и мерки за активизиране за всички лица, търсещи работа, и най-вече за младите хора, по-специално чрез изпълнението на гаранцията за младежта, за дългосрочно безработните и групите в неравностойно положение на пазара на труда и за неактивните лица, както и чрез насърчаване на самостоятелната заетост и социалната икономика“

Индикативни групи дейности:

- **Активни мерки на пазара на труда:**
 - Идентифициране, активизиране, оценка на способностите и стимулиране на неактивни лица за включване на пазара на труда;
 - Включване на безработни в стажуване и чиракуване, обучение чрез работа, субсидирана заетост, включително за първа работа, с цел устойчива интеграция на пазара на труда;
 - Стимулиране на работодателите за разкриване на работни места на първичния пазар и предоставяне на субсидии за насърчаване и включване в заетост на целеви групи.
 - др.
- **Обучения за подобряване на достъпа до пазара на труда:**
 - Предоставяне на обучения за придобиване на професионална квалификация/ преквалификация;
 - Предоставяне на обучения за придобиване на базови умения по различни професии;
 - Предоставяне на обучения за придобиване и развитие на умения и компетентности, необходими във връзка с бъдещето на труда (тип „soft skills“) – организационни умения, вкл. работа в екип, дигитални умения, STEM, преносими умения, разрешаване на проблеми, умения за учене, управление на времето;
 - др.

• **Насърчаване и подкрепа за трудовата мобилност:**

- Осигуряване на „пакети“, стимули и мерки за мобилност на лица, вкл. лица от чужбина, с цел включването им в пазара на труда в страната;
- Осигуряване на подкрепа за транспортиране в населени места, в които липсва ежедневен обществен транспорт.

• **Подкрепа за предприемачество и социална икономика:**

- Подкрепа за самостоятелна заетост, вкл. в областта на социалната икономика;
- Дейности за подкрепа за развитието на социални с акцент върху жените, хора с намалена работоспособност и продължително безработни;
- Подкрепа за развитие на умения, вкл. и на дигитални умения на заетите в социалните предприятия;
- Създаване на партньорства и мрежи, кълстери в социалната икономика;
- Подкрепа за провеждане на обучения на заетите в социалните предприятия;
- др.

Реализацията на дейностите включва изпълнение чрез териториални инструменти:

- ❖ **Интегрирани териториални инвестиции (ИТИ)**, които се прилага във всеки от шестте района от ниво 2;
- ❖ Подходът **„Водено от общностите местно развитие“ (ВОМР)**, приложим на територията на избрани местни инициативни групи, при условие че финансираните операции са част от мерките на техните многофондови стратегии за ВОМР, одобрени за финансиране от ПРЧР 2021-2027 чрез процедура за подбор на национално ниво и отчитащи местни специфики.

Целеви групи:

- безработни, вкл. продължително безработни;
- неактивни лица;
- лица в неравностойно положение, хора с увреждания, лица с основно и по-ниско образование и/или без квалификация;
- мигранти;
- желаещи да стартират стопанска дейност, вкл. субекти на социалната и солидарна икономика;
- търсещи работа лица, вкл. в социалната сфера;
- лица, заети в социални предприятия/организации, субекти на социалната и солидарна икономика.

Специфична цел 2 „Модернизиране на институциите и службите, занимаващи се с пазара на труда, с цел оценяване и предвиждане на потребностите от умения и осигуряване на своевременно и съобразена с нуждите помощ, а така също и подпомагане на съответствието между търсенето и предлагането на пазара на труда, на преходите и на мобилността“

Индикативни групи дейности:

- Подпомагане на реформата в службите по заетостта и подобряване качеството на предоставяните услуги;
- Дигитализация на институциите и службите на пазара на труда;
- Мерки за насърчаване на мобилността на работната сила;
- Подобряване на ефективността на политиката и услугите на пазара на труда.

Целеви групи:

- служители в институции и администрации;
- работещи в сферата на пазара на труда;
- безработни;
- търсещи работа лица;
- неактивни и други.

Специфична цел 3 „Насърчаване на балансирано участие на половете на пазара на труда, на равни условия на труд и на равновесие между професионалния и личния живот, включително чрез финансово достъпни грижи за деца и зависими лица“

Индикативни групи дейности:

• **Насърчаването на балансираното участие на пазара на труда на жените и мъжете, сред които:**

- Подкрепа и насърчаване използването на гъвкави форми на работа и въвеждането на иновативни форми на организация на труда;
- Мерки за професионално ориентиране и насърчаване придобиването на квалификация и участието на жените в технологичните и дигитално-базираните индустрии;
- др.

• **Активиране участието на пазара на труда на лицата, полагащи грижи за деца или други зависими от грижи лица чрез:**

- Улесняване достъпа до заетост, ре/интеграция на пазара на труда на лица, полагащи грижи за зависими членове на семейства;
- Насърчаване на професионалната и географската мобилност на родителите;
- Насърчаване на участието на жените на пазара на труда чрез комплексни мерки, вкл. улесняване на достъпа до услуги за отглеждане и грижи за деца;
- Практики за подкрепа на самотните и многодетни родители и улесняване достъпа им до пазара на труда и кариерното им развитие, вкл. чрез предоставяне на грижи за деца.

Мерките за осигуряване на грижи за зависимите членове и мерките за услуги за интегриране на пазара на труда за тези, които полагат грижи ще бъдат комбинирани, когато е уместно за постигане на комплексен ефект от интервенциите.

Реализацията на дейностите включва изпълнение чрез териториални инструменти:

- ❖ **Интегрирани териториални инвестиции (ИТИ)**, които се прилага във всеки от шестте района от ниво 2. Мерките за ИТИ по тази специфична цел могат да включват: Осигуряване на по-добър баланс между професионалния и личния живот, включително чрез гъвкави форми на работа и иновативни форми на организация на труда, достъп до грижи за деца и до услуги за други зависими членове на семейството.

Целеви групи:

- работодатели;
- безработни лица; лица, търсещи работа; неактивни лица;
- лица, полагащи грижа за зависим член от семейството;
- лица в риск и техните семейства;
- зависими членове на семейства.

Специфична цел 4 „Насърчаване на адаптирането на работниците, предприятията и предприемачите към промените, на активен живот за възрастните хора и остаряване в добро здраве, както и на здравословна и добре приспособена работна среда, която отчита рисковете за здравето“

Индикативни групи дейности:

• **По-добра адаптация на предприятията и работещите към промените и подобряване на работната среда:**

- Адаптиране на работната среда за справяне с рисковете за здравето;
- Адаптиране на работниците, предприятията и предприемачите към предизвикателствата на криза/пандемии;
- Апробиране и въвеждане на превантивни мерки, вкл. чрез повишаване на квалификацията и преквалификация на заети лица в риск от загуба на работа вследствие на реструктуриране на икономиката;
- Внедряване на системи за изследване и оптимизация на работните процеси и повишаване на организационната и екипна ефективност;
- Апробиране и прилагане на инструменти, модели и програми за изследване и управление на стреса на работното място;
- Апробиране и прилагане на инструменти и модели за адаптиране на работните места и организацията на процесите към хора с хронични заболявания и трайни увреждания;
- Подкрепа на работодателите да подобряват работната среда, да въвеждат гъвкави и/или иновативни форми на организация на работното време, вкл. за работещите над 54 г.
- др.

• **Мерки за активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве (изпълняват се чрез подходите ИТИ и ВОМР)**

- Мерки за насърчаване на възрастните хора за по-дълго участие на пазара на труда (мотивиране за работа, разясняване на възможностите за различни форми на труд, подпомагане за започване на нагомна работа или работа от разстояние и др.);
- Активиране на възрастните хора чрез насърчаване на активно социално поведение и доброволчество;
- Мерки за осигуряване опазване на здравето чрез превенция на заболяванията и грижа за здравето.

Целеви групи:

- работодатели;
- възрастни лица;
- заети лица, в т.ч. наети и самостоятелно заети.

Реализацията на дейностите включва изпълнение чрез териториални инструменти:

- ❖ **Интегрирани териториални инвестиции (ИТИ)**, които се прилага във всеки от шестте района от ниво 2. Мерките за ИТИ по тази специфична цел могат да включват:
 - Адаптиране на работната среда за справяне с рисковете за здравето;
 - Адаптиране на предприятията и работещите към промените на икономическата среда, вкл. реакции при криза;
 - Практики, насърчаващи професионалната и географската мобилност.
- ❖ Мерките за активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве ще се изпълняват чрез подходите **ИТИ** и **ВОМР**.

Специфична цел 5 „Насърчаване на ученето през целия живот, по-специално гъвкавите възможности за повишаване на квалификацията и за преквалификация за всички, като се вземат предвид предприемаческите и цифровите умения, по-доброто предвиждане на промените и изискванията за нови умения в зависимост от нуждите на пазара, улесняването на преходите в професионалното развитие и насърчаването на професионалната мобилност“

Индикативни групи дейности:

- **Подкрепа на преодоляването на дисбаланса между наличните и необходимите за работодателите умения:**
 - Предоставяне на подкрепа за гъвкави възможности за обучение и преквалификация на служители, включително обучение на работното място;
 - Инвестиране в умения, съобразени с нуждите на пазара на труда, с фокус върху общи и специфични цифрови умения и „зелени“ умения;
 - Мерки за обучение за намаляване на разликите в компетенциите между различните възрастови групи по отношение на ИКТ умения и STEM умения;
 - Предоставяне на обучения за управленски персонал на различни нива;
 - Създаване, тестване и внедряване на инструменти и модели за стратегическа оценка на потребностите от ра-

ботна сила, в т.ч. от нови умения и квалификации;

- др.

- **Развитие и насърчаване процесите по учене през целия живот:**

- Подкрепа за създаване на благоприятна среда за учене през целия живот в предприятията;
- Осигуряване на използването на гъвкави и достъпни форми на учене;
- Професионално ориентиране и консултиране на заети лица;
- Насърчаване на професионалната мобилност;
- Внедряване на инструменти и механизми за учене през целия живот;
- др.

- **Дейности за подкрепа на човешките ресурси в сферата на здравеопазването:**

- Повишаване на компетенциите и уменията на медицински и не-медицински специалисти;
- Насърчаване на професионалната мобилност на лекари, медицински сестри и на лица с придобита специалност в системата на здравеопазването за започване на работа в райони с установен недостиг на съответния вид специалисти и достъп до здравни грижи.

Целеви групи:

- заети лица, в т.ч. наети и самостоятелно заети лица;
- работодатели.

Приоритет 2

СОЦИАЛНО ВКЛЮЧВАНЕ И РАВНИ ВЪЗМОЖНОСТИ

Специфична цел 1 „Поощряване на активното приобщаване с оглед на насърчаването на равните възможности, недискриминацията и активното участие и по-добрата пригодност за работа, по-специално за групите в неравностойно положение“

Индикативни групи дейности:

- Мерки за активно включване с цел подобряване на пригодността за заетост и достъпа до пазара на труда на хора в неравностойно положение чрез интегрирана подкрепа и

- индивидуализиран подход;
- Подкрепящи мерки за активиране, професионално ориентиране, кариерно консултиране и психологическа или друг вид подкрепа за хора в неравностойно положение и според техните индивидуални нужди;
- Специализирани подкрепящи мерки на работните места за лица в неравностойно положение, чрез компенсация в случаите на по-ниска производителност на труда и/или изключително натоварване на работодателя, вкл. менторство, наставничество на работното място, предоставяне на средства за адаптивност и други с оглед постигане на устойчивост на заетостта на лицето;
- Промяна на нагласите на работодателите за работа с лица в неравностойно положение с фокус върху хората с увреждания, чрез информационни кампании, насърчаващи възможностите за заетост на хората в неравностойно положение, тяхната пригодност за заетост и компетенциите им за активното участие в работния процес.

Реализацията на дейностите включва изпълнение чрез териториални инструменти:

- ❖ **Интегрирани териториални инвестиции (ИТИ)**, които се прилага във всеки от шестте района от ниво 2. Мерките за ИТИ по тази специфична цел следва да осигуряват:
 - Активно приобщаване с цел подобряване на пригодността за заетост на лица в неравностойно положение;
 - Интегрирана подкрепа (посредничество за заетост, квалификация, преквалификация, дейности за достъп до социални услуги и интегрирани здравно-социални услуги, образование и здравеопазване) с цел подобряване на пригодността за заетост на лица в неравностойно положение и техните семейства;
 - Специализирани подкрепящи мерки на работните места за хората в неравностойно положение.

Специфична цел 2 „Насърчаване на социално-икономическата интеграция на маргинализираните общности като ромите“

Индикативни групи дейности:

- **Подобряване достъпа до заетост, умения и квалификация:**
 - Идентифициране, мотивиране и активиране на безработни

лица, вкл. дълготрайни безработни за участието им на пазара на труда, включително регистрацията в Бюрата по труда;

- Подкрепа за заетост на безработни и неактивни лица.;
- Предоставяне на обучения за професионална квалификация и ключови компетентности;
- Целенасочени мерки за младежи - наемане на първа работа, стажуване, чиракуване, субсидирана заетост, обучение по време на работа, развитие на умения, менторство, придобиване на професионална квалификация, повишаване на дигиталните умения, др.;
- Предоставяне на трудово консултиране, трудова медиация и професионално ориентиране; развитие на социални умения и граждански компетенции;
- Подкрепа на самотните и многодетни родители и улесняване достъпа им до услуги, вкл. и до пазара на труда и кариерното им развитие;
- Мотивационни дейности в общността за активно участие на пазара на труда;
- др.

• **Дейности в областта на социалното включване и достъп до здравеопазване:**

- Предоставяне на услуги и интегрирани здравно-социални услуги за семейства с деца, вкл. с увреждания;
- Предоставяне на подкрепа с цел подобряване достъпа до здравни услуги и обществено здравеопазване на лица;
- Здравна профилактика и превенция, информираност за здравното обслужване на гражданите и достъпа до здравни грижи;
- Мерки за повишаване на здравната култура;
- Достъп до социални и интегрирани здравно-социални услуги в общността и в домашна среда;
- др.

• **Дейности срещу дискриминацията и за преодоляване на негативните стереотипи и нагласи в общностите:**

- Повишаване на информираността за бедността като фактор за появата на негативни социални явления и етническата хетерогенност на зоните с концентрация на бедност;
- Подкрепа за борба с дискриминацията, създаване на толерантност и благоприятна обществена среда за равнопоставеност, социално включване и възможности за

участие на маргинализираните общности и лица, живеещи в бедност;

- Мерки за преодоляване на предразсъдъците и дискриминацията на местните общности при жилищното настаняване на маргинализираните общности;
- Кампании в общността за преодоляване на патриархалните стереотипи, преодоляване на домашното насилие, ранните бракове и други патриархални практики на контрол и насилие.

Целеви групи:

- лица, представители на маргинализиран общности като ромите;
- уязвими групи;
- деца в нужда.

Реализацията на дейностите включва изпълнение чрез териториални инструменти:

- ❖ Подходът „Интегрирани териториални инвестиции“ (ИТИ), който се прилага във всеки от шестте района от ниво 2;
- ❖ Подходът „Водено от общностите местно развитие“ (ВОМР), приложим на територията на избрани местни инициативни групи, при условие че финансираните операции са част от мерките на техните многофондови стратегии за ВОМР, одобрени за финансиране от ПРЧР 2021-2027 чрез процедура за подбор на национално ниво.

Специфична цел 3 „Подобряване на равния и навременен достъп до качествени и устойчиви услуги на достъпна цена, включително услуги, които стимулират достъпа до жилищно настаняване и ориентирани към индивида грижи, включително здравеопазване; модернизиране на системите за социална закрила, включително насърчаване на достъпа до социална закрила, като се обръща особено внимание на децата и групите в неравностойно положение, подобряване на достъпността, включително за хората с увреждания, ефективността и устойчивостта на системите за здравеопазване и на услугите за полагане на дългосрочни грижи“

Индикативни групи дейности:

• Осигуряване на достъп до дългосрочни грижи и грижи, ориентирани към човека:

- Подкрепа на процеса на деинституционализация на грижата за хората с увреждания;
- Услуги за спешно осигуряване на подкрепа в случай на кризисна ситуация;
- Осигуряване на подкрепа на процеса за реформиране на Домовете за стари хора и предоставяне на социални услуги за резидентна грижа за възрастни.

• Предоставяне на подкрепа в семейството и общността чрез превантивни и подкрепящи услуги за деца, възрастни и групи в неравностойно положение:

- Развитие на услуги за мобилна превантивна общностна работа;
- Създаване и осигуряване на социални и интегрирани здравно-социални услуги в домашна среда и в общността;
- Подкрепа за преодоляване на барьерите пред достъпността до услуги;
- Създаване на услуги за подкрепа и обучение на членове на семейството, които полагат неформална грижа в домашна среда за лица с трайни увреждания и за лица в напреднала възраст в невъзможност за самообслужване;
- Разширяване на мрежата от услуги за ранно детско развитие;
- Развитие на услуги за ранна интервенция на уврежданията за деца;
- Подкрепа за процеса по предоставяне на превантивни и подкрепящи услуги в общността за деца и младежи;
- Подкрепа и превенция на жертви на насилие, в т.ч. домашното насилие, и жертви на трафик;
- ГР.

• Модернизиране на системите за социална закрила и повишаване ефективността на системите за здравеопазване

Мерки в подкрепа на системите за социална закрила:

- Повишаването на квалификацията, преквалификацията и развитие на умения на заетите лица в системата за социална закрила;
- Разработване на програми за развитие на качеството на социалните услуги и тяхното предоставяне;
- Подкрепа на специалистите, предоставящи социални и интегрирани здравно-социални услуги в контекста на

цифровизация на работните процеси, дигитализация на услуги, включително телеасистенция;

- Специфични обучения за служители за умения за работа с „трудни клиенти“, вкл. работа с маргинализирани общности и респект към различията;
- Подобряване на координацията между органите за закрила на детето на всички нива при работа с деца, жертви на насилие или в риск от насилие;
- др.

Повишаване ефективността на **системите за здравеопазване** чрез мерки за подобрен достъп:

- Промотивни, профилактични и превантивни дейности за насърчаване на достъпа до грижи за майки и деца;
- Превантивни дейности и профилактика със специален акцент върху отдалечените райони и уязвимите групи, вкл. ромите;
- Организиране на национални кампании за насърчаване на ваксинациите и имунизациите;
- Реализиране на информационни кампании за превенция и контрол на социално значими заболявания и превенция на риска;
- др.

Целеви групи:

- лица в неравностойно положение и техните семейства, възрастни и хора с увреждания, вкл. деца с увреждания;
- деца в нужда и техните семейства;
- деца, младежи и възрастни, включително с увреждания, ползващи социални услуги и техните семейства;
- бенефициенти на Програмата за храни и основно материално подпомагане;
- служители на доставчици на социални и интегрирани здравно-социални услуги; лица, заети в услуги в резидентна грижа;
- служители от институции/организации/администрации, ангажирани с политиките в социалната сфера.

Реализацията на дейностите включва изпълнение чрез териториални инструменти:

- ❖ Подходът **„Интегрирани териториални инвестиции“ (ИТИ)**, който се прилага във всеки от шестте района от ниво 2; Мерките за ИТИ по тази специфична цел следва да бъдат насочени към предоставянето на равния и

навременен достъп до качествени, устойчиви и достъпни услуги за социално уязвими групи. Мерките могат да бъдат:

- Социални и интегрирани здравно-социални услуги в общността или в домашна среда за деца, хора с увреждания, възрастни хора и хора в невъзможност за самообслужване;
- Мерки, осигуряващи интегрирана подкрепа в полагането на грижите в ранна детска възраст на родителите на деца с увреждания;
- Подкрепа за семействата и лицата, които полагат грижа в домашна среда за пълнолетни лица с увреждания в невъзможност за самообслужване;
- Мерки за предоставяне на услуги за лица, пострадали от насилие, вкл. превенция.

Мерките от ПРЧР за дългосрочната грижа за възрастни хора (Деинституционализация) не са част от подкрепата по подхода ИТИ.

Приоритет 3

НАСЪРЧАВАНЕ НА МЛАДЕЖКАТА ЗАЕТОСТ

Специфична цел 1 „Подобряване на достъпа до трудова заетост и мерки за активизиране за всички лица, търсещи работа, и най-вече за младите хора, по-специално чрез изпълнението на гаранцията за младежта, за дългосрочно безработните и групите в неравностойно положение на пазара на труда и за неактивните лица, както и чрез насърчаване на самостоятелната заетост и социалната икономика“

Индикативни групи дейности:

• **Идентифициране, информиране и мотивиране на неактивни младежи:**

- Организиране на събития, кампании, вкл. в социалните мрежи, трудови борси, работилници за търсене на работа, формиране на мобилни екипи с цел информиране, активизиране и установяване на връзки с млади хора от групата на NEETs, вкл. чрез младежки медиатори;
- Тестване на нови модели за активизиране и професионална интеграция на неактивни и/или отпаднали млади хора, вкл. чрез възможности за създаване на интеграционни центрове

(на принципа „услуги на едно гише“);

- др.

• **Насочване и подготовка за заетост, обучения:**

- Оценка на способностите, профилиране, идентифициране на потребностите, професионално ориентиране, психологическа подкрепа, консултиране за заетост и кариерно ориентиране за придобиване на активно поведение на пазара на труда;
- Повишаване на уменията, компетентностите и професионалната квалификация;
- Придобиване и надграждане на цифрови умения и компетенции;
- Обучения за придобиване и развитие на умения и компетенции, необходими във връзка с бъдещето на работата (тип „меки умения“) - организационни умения, вкл. работа в екип, дигитални умения, STEM, трансверсални умения, умения за решаване на проблеми, за учене, за управление на времето и др.

• **Подкрепа за заетост и първа работа:**

- Включване на безработни младежи в стажове и работа с обучение на работното място;
- Предоставяне на субсидирана заетост;
- Предоставяне на стимули за започване на работа в сектори с непривлекателни професии, вкл. в социалната сфера;
- Подкрепа за предоставянето на наставничество при наемане на т.нар. „пригодени“ работни места (job carving) на групи в неравностойно положение, засилване на ролята на работодателя, наставника и учителя на работното място;
- Участие на младите хора в обучения, специфични за работните места;
- Предоставяне на подкрепа за насърчаване на трудовата мобилност на младите хора.

Целеви групи:

- безработни младежи, вкл. продължително безработни, и младежи с основно и по-ниско образование и без квалификация;
- неактивни младежи и младежи NEETs;
- търсещи работа младежи

Реализацията на дейностите включва изпълнение чрез територи-

ални инструменти:

❖ **Интегрирани териториални инвестиции (ИТИ)**, които се прилага във всеки от шестте района от ниво 2;

❖ Подходът **„Водено от общностите местно развитие“ (ВОМР)**, приложим на територията на избрани местни инициативни групи.

Примерни мерки за ИТИ и ВОМР:

- Активизиране, мотивиране и включване в заетост на неактивни и безработни младежи, в т.ч. продължително безработните и NEETs;
- Подобряване конкурентоспособността на младежите като уязвима група на пазара на труда чрез повишаване на уменията, компетенциите и професионалната квалификация с отчитане на регионалните възможности на пазара на труда и икономиката;
- Целенасочена подкрепа за осигуряване на заетост за младежите, вкл. чрез трудово консултиране, кариерно ориентиране, стажове, обучение на работното място.

Приоритет 4 СОЦИАЛНИ ИНОВАЦИИ

***Специфична цел 1** „Подобряване на достъпа до трудова заетост и мерки за активизиране за всички лица, търсещи работа, и най-вече за младите хора, по-специално чрез изпълнението на гаранцията за младежта, за дългосрочно безработните и групите в неравностойно положение на пазара на труда и за неактивните лица, както и чрез насърчаване на самостоятелната заетост и социалната икономика“*

Индикативни допустими дейности:

- Разработване на иновативни идеи за практики, продукти, услуги и модели, отговарящи на социалните нужди; пилотно прилагане на разработените иновативни подходи и модели;
- Прилагане на иновативни практики и модели за интеграция на пазара на труда на „трудни клиенти“;
- Внедряване на социални иновации във връзка с въвеждането на новите форми на заетост и оптимизация на работните процеси;

- Създаване и развитие на социални иновации в контекста на корпоративната социална отговорност;
- Прилагане на нови подходи за качествени и устойчиви „зелени“ и „бели“ работни места, вкл. и в областта на ИКТ;
- Тестване на нови подходи за насърчаване на вътрешната трудова мобилност;
- Стимулиране на иновативни дейности за създаване и повишаване конкурентоспособността на социалните предприятия;
- др.

ПРЧР ще подкрепи **инициативата ALMA на ЕК (ALMA - Aim, Learn, Master, Achieve)** и ще подкрепи млади хора от групата NEETs да подобрят възможностите си за включване в заетост чрез участие в мерки за трансгранично сътрудничество, вкл. стажуване в чужбина. Мерките включват три фази на участие: 1) предоставяне на обучения и консултации; 2) работа в друга страна членка на ЕС за период от 2 до 6 месеца; 3) подкрепа за намиране на възможности за заетост в България след завръщане в страната.

Целеви групи:

- неактивни и безработни лица, вкл. продължително безработни;
- младежи;
- маргинализирани общности като ромите;
- лица в неравностойно положение;
- лица, заети в организации, субекти на социалната и солидарна икономика;
- заети лица, вкл. самонаети.

Специфична цел 2 „Подобряване на равния и навременен достъп до качествени и устойчиви услуги на достъпна цена, включително услуги, които стимулират достъпа до жилищно настаняване и ориентирани към индивида грижи, включително здравеопазване; модернизиране на системите за социална закрила, включително насърчаване на достъпа до социална закрила, като се обръща особено внимание на децата и групите в неравностойно положение; подобряване на достъпността, включително за хората с увреждания, ефективността и устойчивостта на системите за здравеопазване и на услугите за полагане на дългосрочни грижи“

Индикативни допустими дейности:

- Разработване на иновативни идеи за практики, продукти, услуги и модели, отговарящи на социалните нужди;
- Аprobиране и прилагане на иновативни услуги в домашна среда и в общността за хора с увреждания, възрастни хора и хора в невъзможност за самообслужване и грижи, ориентирани към човека;
- Подкрепа за по-мощно прилагане на разработени социални иновации;
- др.

Целеви групи:

- лица в неравностойно положение и техните семейства;
- деца в нужда и техните семейства;
- деца, младежи и възрастни, включително с увреждания, ползващи социални услуги и техните семейства;
- служители на доставчици на социални и интегрирани здравно-социални услуги; лица, заети в услуги в резидентна грижа; други заети лица, имащи отношение към системата за социална закрила.

Приоритет техническа помощ

Индикативни допустими дейности:

- Подкрепа за ефективното и ефикасно управление на ПРЧР;
- Извършване на оценки, проучвания, събиране на данни;
- Укрепване на капацитета на служители от администрации/звена, определящи политиките, свързани с целите на ПРЧР;
- Осигуряване на публичност на подкрепата от Европейския съюз за България, информация и комуникация на ПРЧР.

Управляващ орган на ПРЧР:

Главна дирекция „Европейски фондове, международни програми и проекти“ в Министерство на труда и социалната политика

Информация за ПРЧР:

Интернет сайт на програмата: <https://www.esf.bg>

Единен портал на ЕСИФ: <https://www.eufunds.bg>

Процедури за кандидатстване: <https://eumis2020.government.bg>



Съфинансирано от
Европейския съюз

Програма ОБРАЗОВАНИЕ 2021 – 2027 г.

Програма „Образование“ 2021-2027 г. (ПО) е един от основните инструменти за реализиране на приоритет 1 „Образование и умения“ на Националната програма за развитие БЪЛГАРИЯ 2030 (НПР БЪЛГАРИЯ 2030), както и на стратегическите цели, определени в Стратегическата рамка за развитие на образованието, обучението и ученето в Република България (2021-2030) и Стратегията за развитие на висшето образование в Република България за периода 2021-2030 г.

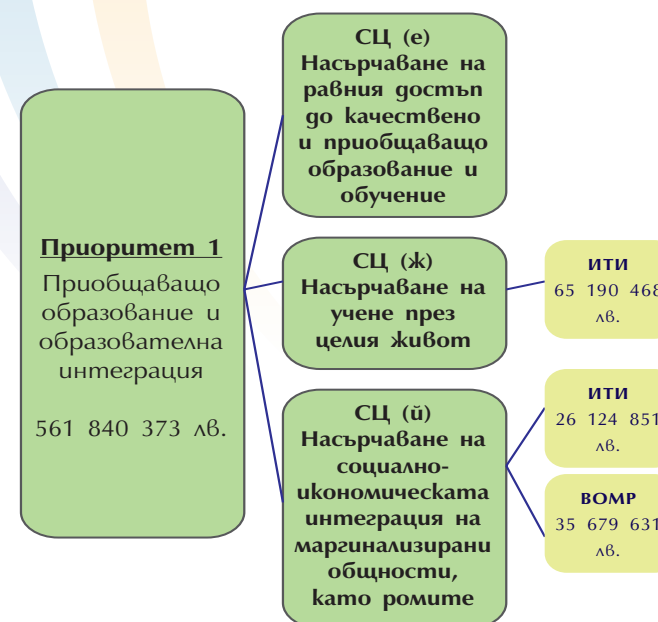
Програмата е предвидено да допринесе за постигането на Цел на политиката на ЕС 4: *По-социална Европа — реализиране на Европейския стълб на социалните права* чрез следните специфични цели:

- ☞ **Специфична цел:** Подобряване на качеството, приобщаващия характер, ефективността и съответствието на системите за образование и обучение с нуждите на пазара на труда, включително чрез валидиране на неформалното и информалното учене, така че да допринесат за придобиването на ключови компетентности, включително предприемачески и цифрови умения, също и чрез насърчаване на въвеждането на дуални системи на обучение и чиракуване;
- ☞ **Специфична цел:** Насърчаване на равния достъп до качествено и приобщаващо образование и обучение, както и на неговото завършване, по-специално за групите в неравностойно положение — от образованието и грижите в ранна детска възраст през общото и професионалното образование и обучение до висшето образование, както и образованието и ученето на възрастни, включително улесняване на мобилността с учебна цел за всички и достъпността за хората с увреждания;
- ☞ **Специфична цел:** Насърчаване на ученето през целия живот, по-специално гъвкавите възможности за повишаване на квалификацията и за преквалификация за всички, като се вземат предвид предприемаческите и цифровите умения, по-добро предвиждане на промените и изискванията за нови умения в зависимост от нуждите на пазара, улесняването на преходите в професионалното развитие и насърчаването на професионалната мобилност;
- ☞ **Специфична цел:** Насърчаване на социално-икономическата интеграция на маргинализирани общности като ромите

Програмата се съфинансира от Европейския социален фонд + (ЕСФ+) и националния бюджет.

- **Общ бюджет на програмата :** 964 919 788,00 евро, от които:
- **Финансово участие на ЕС:** 786 795 000 евро
- **Национално участие:** 178 124 788 евро

Приоритет 1 ПРИБОЩАВАЩО ОБРАЗОВАНИЕ И ОБРАЗОВАТЕЛНА ИНТЕГРАЦИЯ



Специфична цел 1 „Насърчаване на равния достъп до качествено и приобщаващо образование и обучение, както и на неговото завършване, по-специално за групите в неравностойно положение — от образованието и грижите в ранна детска възраст през общото и професионалното образование и обучение до висшето образование, както и образованието и ученето на възрастни, включително улесняване на мобилността с учебна цел за всички и достъпността за хората с увреждания (ЕСФ+)“

Индикативни допустими дейности:

- Разширяване обхвата в предучилищното и в училищното образование, чрез подкрепа за ефективно функциониране на механизма за съвместна работа на институциите по обхващане, включване и преработяване на отпадането от образователната система на деца и ученици;
- Обща и допълнителна подкрепа за личностно развитие в предучилищното и училищното образование, в т.ч. повишаване квалификацията на педагогическите специалисти, интензивна работа с родители на ниво училище и детска градина, за формиране на положителни нагласи към образованието;
- Допълнителна подкрепа за личностно развитие на деца и ученици със СОП, в риск, с хронични заболявания и изявени дарби за трайно приобщаване в предучилищното и училищното образование;
- Обща подкрепа за личностно развитие за достъп и трайно приобщаване на децата и учениците в предучилищното и училищното образование;
- Превенция и преработяване на тормоза и насилието и намаляване агресията в училищата.

Целеви групи:

- деца, ученици, родители, учители, педагогически специалисти и непдагогически персонал;
- институциите в системата на предучилищното и училищното образование;
- общини;
- неправителствени организации, социални партньори;
- др.

Специфична цел 2 „Насърчаване на ученето през целия живот, по-специално гъвкавите възможности за повишаване на квалификацията и за преквалификация за всички, като се вземат предвид предприемаческите и цифровите умения, по-доброто предвиждане на промените и изискванията за нови умения в зависимост от нуждите на пазара, улесняването на преходите в професионалното развитие и насърчаването на професионалната мобилност (ЕСФ +)“

Индикативни допустими дейности:

• Ограмотяване на възрастни, в т.ч.:

- Реинтегриране в образователната система на лица, навършили 16 години, отпадали от училище и/или без основно образование, чрез дейности за образователна медиация;
- Организиране и провеждане на курсове за ограмотяване на възрастни;
- Популяризиране на необходимостта от повишаване и насърчаване на грамотността;
- Включване в гъвкави форми за образование, кариерно ориентиране и консултиране, доброволчество, менторство, др.;
- др.

Целеви групи:

- лица над 16 години с основно и по-ниско образование;
- институциите в системата на училищното образование, общини, неправителствени организации и др.

Реализацията на дейностите включва изпълнение чрез териториални инструменти:

Дейностите по тази специфична цел се реализират чрез **интегриран териториален подход (ИТИ)**. Конкретните нужди и операции на местно/регионално ниво се определят в Интегрираните териториални стратегии за развитие (ИТСР) на регионите за планиране NUTS 2, одобрени от регионалните съвети за развитие.

Специфична цел 3 „Насърчаване на социално-икономическата интеграция на маргинализирани общности като ромите (ЕСФ +)“

Индикативни допустими дейности:

- Създаване на условия за достъп до образование чрез преодоляване на демографски, социални и културни бариери;
- Комплексни програми на общинско ниво за десегрегация на училищата, превенция на вторичната сегрегация и против дискриминацията;
- Утвърждаване на интеркултурното образование, чрез култура, наука и спорт, в т.ч.

Целеви групи:

- деца, ученици, родители, учители, педагогически специалисти и непдагогически персонал;

- институциите в системата на предучилищното и училищното образование;
- общини;
- неправителствени организации;
- др.

Реализацията на дейностите включва изпълнение чрез териториални инструменти:

- ❖ Интегрирани териториални инвестиции (ИТИ), които се прилага във всеки от шестте района от ниво 2;
- ❖ Подходът „Водено от общностите местно развитие“ (ВОМР), приложим на територията на избрани местни инициативни групи, при условие че финансираните операции са част от мерките на техните многофондови стратегии за ВОМР, одобрени за финансиране от ПРЧР 2021-2027 чрез процедура за подбор на национално ниво и отчитачи местни специфики.

Приоритет 2 МОДЕРНИЗАЦИЯ И КАЧЕСТВО НА ОБРАЗОВАНИЕТО

Специфична цел 1 „Насърчаване на равния достъп до качествено и приобщаващо образование и обучение, както и на неговото завършване, по-специално за групите в неравностойно положение — от образованието и грижите в ранна детска възраст през общото и професионалното образование и обучение до висшето образование, както и образованието и ученето на възрастни, включително улесняване на мобилността с учебна цел за всички и достъпността за хората с увреждания (ЕСФ +)“

Целеви групи:

- деца, ученици, родители, учители, педагогически специалисти и непедagogически персонал;
- институциите в системата на предучилищното и училищното образование;
- общини, неправителствени организации;
- др.



Приоритет 3 ВРЪЗКА НА ОБРАЗОВАНИЕТО С ПАЗАРА НА ТРУДА

Специфична цел 1 „Подобряване на качеството, приобщаващия характер, ефективността и съответствието на системите за образование и обучение с нуждите на пазара на труда, включително чрез валидиране на неформалното и информалното учене, така че да допринасят за придобиването на ключови компетентности, включително предприемачески и цифрови умения, също и чрез насърчаване на въвеждането на дуални системи на обучение и чиракуване (ЕСФ +)“

Индикативни допустими дейности:

- Адаптиране на професионалното образование и обучение (ПОО) спрямо динамиката на пазара на труда:

- Разработване и прилагане на нов Списък на професиите за професионално образование и обучение, Държавни образователни стандарти, учебни планове и програми, национални изпитни програми;
 - Въвеждане на пред-професионално обучение, гъвкави пътеки, микро-квалификации и кредити;
 - Въвеждане на компетентностни профили на учители и преподаватели;
 - Съвместно разработване и въвеждане на образователни материали по професионална подготовка за важни за икономиката на региона и пазара на труда сектори с иновативно цифрово учебно съдържание, използване на изкуствен интелект, виртуална реалност и смесено обучение (blended learning).
- **Подкрепа за развитие на умения за професиите на настоящето и бъдещето:**
 - Участие на преподаватели по професионална подготовка от бизнеса, науката, публичния и неправителствения сектор;
 - Квалификация на учители;
 - Карьерно и професионално ориентиране на ученици, засилване връзката ученици/родители-работодатели-училищна местна власт;
 - Подкрепа за учебно-тренировъчни фирми и допълнителни практики в реална работна среда;
 - гр.
- **Подкрепа за Центровете за високи постижения в ПОО:**
 - Прилагане на иновативни методи на преподаване и учене;
 - Продължаваща квалификация на учители и преподаватели в партньорство с бизнеса и ВУ;
 - Партньорства с ВУ, научни и изследователски организации и бизнеса, развиващи дейност в сходни области и професионални направления, за ориентиране към НИРД на учениците чрез школи, съвместни проекти и гр.;
 - Дейности за информация и комуникация, състезания по професии, Седмица на професионалните умения и гр.;
 - Подкрепа за международно сътрудничество;
 - гр.
- **Развитие на дуалната система на обучение в ПОО, в т.ч.:**
 - Въвеждане на форми на дуално обучение в приложими специалности във висшето образование, в т.ч.;

- Подготовка на нормативни документи, ръководства, обучителни материали, образци на споразумения между ВУ, работодатели и обучаеми, с участие на социалните партньори;
- Пилотно въвеждане на дуално обучение във ВО и други форми за съвместно обучение (инкубатори, пре-акселератори, менторски програми, иновационни лагери, и др.) в пилотни области като напр. технически, компютърни, инженерни науки, с участие на работодатели;
- гр.

- **Професионално ориентиране на студентите чрез практики и развитие на предприемачески умения, в т.ч.:**

- Внедряване на система за проследяване на дипломираните висшисти, подкрепа на клубовете на завършилите, създаване на платформа за обмен на опит и подкрепа;
- Обучение на преподаватели във ВУ;
- Обучение на студенти за формиране на предприемачески нагласи, умения и компетентност, в т.ч. финансова грамотност, управление на проекти, вкл. зелени технологии, биоикономика и здраве, и гр.;
- Насърчаване на образователното предприемачество и инициативите във ВУ;
- Провеждане на допълнителни студентски практики;
- гр.

- **Утвърждаване на компетентностния подход по важни за икономиката на региона и пазара на труда професионални направления, в партньорство с бизнеса, разширяване на дигиталните компетентности и дигиталното образователно съдържание във ВО;**

- **Достъп на уязвими групи, групи в неравностойно положение и непедagogически персонал до ВО.**

Целеви групи:

- ученици, педагогически специалисти, непедagogически персонал, студенти, докторанти, преподаватели във висшето образование;
- висши училища, училища;
- работодатели, национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите, браншови и професионални организации, НАПОО, общини, НПО;
- гр.

Специфична цел 2 „Насърчаване на ученето през целия живот, по-специално гъвкавите възможности за повишаване на квалификацията и за преквалификация за всички, като се вземат предвид предприемаческите и цифровите умения, по-доброто предвиждане на промените и изискванията за нови умения в зависимост от нуждите на пазара, улесняването на преходите в професионалното развитие и насърчаването на професионалната мобилност (ЕСФ +)“

Индикативни допустими дейности:

- Подкрепа за развитие на академичния състав във висшите училища и научните организации, включително повишаване на интереса и подобряване на условията за докторски програми, свързани с потребностите на пазара на труда, чрез подкрепата на модулни програми за следните групи дейности:
 - Повишаване на капацитета и уменията на академичния състав;
 - Подкрепа за създаване и развитие на докторантски училища/школи, насочени към конкретни нужди на работодатели/пазара на труда;
 - Подкрепа за проектна докторантура.

Целеви групи:

- докторанти, академичен състав на висшите училища и научните организации;
- висши училища, научни организации с акредитация за провеждане на обучение в образователната и научна степен „доктор“, национално представителните организации на работодателите и на работниците и служителите.

Приоритет техническа помощ

Индикативни допустими дейности:

- Подкрепа за подобряване административния капацитет на УО;
- Подкрепа за подобряване административния капацитет на бенефициентите и потенциалните бенефициенти;
- Подкрепа за публичността на програмата;
- др.

Управляващ орган на Програма „Образование“:

Изпълнителна агенция „Програма за образование“ към Министерство на образованието и науката

Информация за Програма „Образование“:

Интернет сайт на програмата: <https://sf.mon.bg/>,
Програма „Образование“ 2021-2027

Единен портал на ЕСИФ:

<https://www.eufunds.bg>

Процедури за кандидатстване:

<https://eumis2020.government.bg>



ПРОГРАМА „ХРАНИ И ОСНОВНО МАТЕРИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ“ 2021-2027

Програмата за храни и основно материално подпомагане 2021-2027 г. (ПХОМП) ще допринесе активно за изпълнението на специфичната цел на Съюза, насочена към справяне с проблема на материалните лишения чрез подпомагане с храни и основна материална помощ.

Програма „Храни и основно материално подпомагане“ покрива цялата територия на страната и се фокусира върху **4 основни направления**, всяко от които е допълнено със **съпътстващи мерки**. Предоставяните съпътстващи мерки по програмата ще са индивидуално ориентирани към нуждите на обхванатите лица и групи и ще бъдат механизъм, чрез който подпомаганите ще се насочват към конкретни и комплексни мерки за социално включване. По програмата ще бъде създадена база данни за подпомаганите лица, в това число ще бъде очертаван и специфичният социален профил на тях и членовете на семействата им. В резултат от това крайните получатели на помощта ще получават информация и ще бъдат насочвани към конкретни мерки и проекти, реализирани с подкрепата на ЕСФ+ по други програми.

Програмата се съфинансира от Европейския социален фон + (ЕСФ+) и националния бюджет.

Общ бюджет на програмата: 210 500 001 евро, от които:

- **Финансово участие на ЕС: 189 450 000 евро**
- **Национално участие: 21 050 001 евро**

Вид помощ 1:

„ПАКЕТИ ХРАНИТЕЛНИ ПРОДУКТИ И ХИГИЕННИ МАТЕРИАЛИ“

В пакетите ще бъдат включени **основни хранителни продукти**, с които се приготвя храна за цялото семейство. При определяне на съдържанието ще се следи в тях да присъстват продукти от основните групи храни, необходими за пълноценното и разнообразно хранене, като например богати на белтък храни,

зърнени храни и др. Съдържанието ще бъде консултирано с Министерството на здравеопазването, а в хода на изпълнение ще се търси и обратна връзка от потребителите. **Видовете хигиенни продукти** ще бъдат продукти за лична хигиена и почистващи препарати, използвани от цялото семейство. Съдържанието ще бъде определяно въз основа на консултации и при отчитане на нуждите на подпомаганите лица. Пакетите индикативно ще съдържат: продукти за лична хигиена, почистващи, перилни и миещи препарати.

Основни целеви групи:

- лица, обект на социално подпомагане;
- лица, които имат отказ от социално подпомагане, доходът им не надвишава линията на бедност, и за тях органите по социално подпомагане са установили висок риск от бедност и социално изключване;
- хора, които надвишават с минимални суми доходния праг за подпомагане;
- хора които не отговарят на някое от другите комплексни условия, което не променя нивото на материално лишение;
- лица, изпаднали в затруднено положение в резултат на природни бедствия, пандемии и др. форсмажорни обстоятелства с оглед овладяване на възникнали извънредни ситуации в страната.

Хранителните продукти и хигиенните материали ще се закупуват от АСП чрез определена административна структура, по реда на действащите правила за провеждане на обществени поръчки.

Вид помощ 2: „ТОПЪЛ ОБЯД“

Топъл обяд ще бъде предоставян целогодишно. Приоритетно ще бъдат обхващани хора, които имат ежедневна нужда от подкрепа и липса на достъп до ежедневна храна. Ще се достига и до отдалечени места, където хората изпитват още по-сериозни затруднения за прехраната си.

Основни целеви групи:

- хора, които имат ежедневна нужда от подкрепа и кои-

то ще бъдат определяни от кръга на лицата, получаващи социални помощи – хора с ограничено самообслужване, хора с ниски доходи, бездомни лица;

- хора, изпаднали в затруднено положение в резултат на природни бедствия, пандемии и др. форсмажорни обстоятелства.

Предоставянето на топъл обяд ще се допълва с индивидуално ориентирани съпътстващи мерки за подкрепа.

С общини и райони на общини ще се сключват дългосрочни договори за осигуряване на топъл обяд.

Вид помощ 3: „ПАКЕТИ ЗА НОВОРОДЕНИ ДЕЦА“

В подкрепа на мерките за ранно детско развитие в рамките на този вид помощ ще бъдат закупвани пакети с необходими базови продукти за новородени деца от бедни и рискови семейства, идентифицирани от органите по социално подпомагане. Индикативно пакетите ще включват бебешки пелени, кърпи, бебешки козметични продукти и др., съобразени с основните нужди и възрастта на детето. Този вид подпомагане ще се предоставя най-малко два пъти до навършване на шест месеца на детето. В подкрепа на мерките за ранно детско развитие в рамките на този вид помощ ще бъдат закупвани пакети с необходими базови продукти за новородени деца от бедни и рискови семейства, идентифицирани от органите по социално подпомагане. Индикативно пакетите ще включват бебешки пелени, кърпи, бебешки козметични продукти и др., съобразени с основните нужди и възрастта на детето. Този вид подпомагане ще се предоставя най-малко два пъти до навършване на шест месеца на детето.

Основни целеви групи:

- приоритетно новородени от бедни семейства, които са обект на социално подпомагане;
- семейства, при които е установен риск от изоставяне на децата, майки, жертви на насилие, деца, настанени в приемни семейства, семейства, потребители на социални услуги.

Продуктите в пакета ще бъдат закупвани от Агенция социално подпомагане (АСП) по реда на действащите правила за провеждане на обществени поръчки.

Вид помощ 4: „ДЕТСКА КУХНЯ“

С този вид подпомагане се цели осигуряване на здравословно и пълноценно хранене на децата в най-ранна детска възраст, на възраст от 10 месеца до 3 години. За децата ще бъдат предоставяни ваучери/карти за детска кухня.

Основни целеви групи:

- деца, които са обект на социално подпомагане – от домакинства с ниски доходи, деца с увреждания, деца, лишени от родителски грижи, деца, които живеят в лоши жилищни условия, в риск от изоставяне и др., за които не е осигурено хранене по друг ред;
- деца и семейства, които остават извън обхвата на социалното подпомагане, но за тях е установена нужда от такава помощ.

Подкрепата ще се реализира от АСП през нейните структури в партньорство с общините в страната.

Приоритет техническа помощ

Приоритетът ще подкрепя успешното изпълнение на програмата, чрез подпомагане планирането, изпълнението, мониторинга, контрола и оценката на програмата, популяризирането ѝ, включително приноса на фондовете, както и повишаване на административния капацитет на УО и на бенефициентите.

Управляващ орган на ПХОМП:

Дирекция „Международно сътрудничество, програми и европейска интеграция“ на Агенцията за социално подпомагане

Информация за ПХОМП:

Интернет сайт на програмата:
<https://asp.government.bg>

Единен портал на ЕСИФ:
<https://www.eufunds.bg>

Процедури за кандидатстване:
<https://eumis2020.government.bg>



Съфинансирано от
Европейския съюз

ПРОГРАМА „ТЕХНИЧЕСКА ПОМОЩ“ 2021-2027 Г.

Програмата за техническа помощ 2021-2027 (ПТП) е документ, в който са определени националните цели и приоритети за ефективно управление, координация и контрол на средствата от фондовете на Европейския съюз, предвидени в Регламент (ЕС) 2021/1060 на Европейския парламент и на Съвета изпълнявани при споделено управление.

ПТП има за цел да допринесе за ефективното и координирано прилагане на политиката на сближаване, с акцент върху укрепването на административния капацитет на националните органи, бенефициентите и партньорите по програмите от Споразумението за партньорство (СП).

Програмата е предвидено да допринесе за постигането на Цел на политиката на ЕС 4: *По-социална Европа — реализиране на Европейския стълб на социалните права* чрез следните специфични цели:

- ☑ Оптимизиране на средата за изпълнение на СП;
- ☑ Укрепване на капацитета на органите, бенефициентите и партньорите по програмите от СП;
- ☑ Ангажиране на социално-икономическите партньори и организациите на гражданското общество за добро управление на средствата от фондовете на ЕС;
- ☑ Повишаване на прозрачността и комуникиране на постигнатите резултати.

Програмата се съфинансира от Европейския фонд за регионално развитие (ЕФРР) и националния бюджет.

Общ бюджет на програмата: 121 480 340 евро, от които:

- **Финансово участие на ЕС: 100 279 500 евро**
- **Национално участие: 21 200 840 евро**

Програмата е структурирана в един приоритет.

Приоритет 1 ТЕХНИЧЕСКА ПОМОЩ

Индикативни групи дейности:

- **Оптимизиране на средата за изпълнение на Споразумението за партньорство:**

- опростяване и рационализиране на правила;
- намаляване на административната тежест и насърчаване на използването на опростени варианти на разходите;
- надграждане на информационната система за наблюдение и координация на държавните помощи;
- развитие на ИСУН;
- провеждане на изследвания в подкрепа на хоризонталната координация;
- прилагане на всеобхватни мерки, насочени към намаляване на броя и тежестта на нередностите.

- **Укрепване на административния капацитет на органите, бенефициентите и партньорите:**

- поддържане на високи нива на компетентност;
- изграждане на култура за оценка и подобряване на качеството на оценките;
- укрепване на капацитета на общините;
- развитие на Академия за фондовете на ЕС ;
- повишаване административния капацитет на организациите на гражданското общество.

- **Ангажиране на социално-икономическите партньори и организациите на гражданското общество за добро управление на фондовете:**

- активно участие на социално-икономическите партньори и организациите на гражданското общество в начина, по който средствата от фондовете от ЕС се планират, инвестират и мониторира;
- създаване на нови инициативи за насърчаване на прозрачността, отчетността и постигнатите резултати;
- насърчаване на активното използване на отворени данни за изпълнението на програмите от организациите на гражданското общество, социално-икономическите партньори и академичните среди.

• **Повишаване на прозрачността и комуникиране на постигнатите резултати:**

- популяризиране и прилагане на Пактове за почтеност за обществени поръчки по проекти с висок обществен интерес;
- популяризиране на възможностите на подкрепата чрез финансови инструменти;
- осигуряване на прозрачност за резултатите от действията, предприети по сигнали и установени нарушения със средства от фондовете на ЕС;
- развитие на www.eufunds.bg;
- развитие на Мрежата от 27 Областни информационни центъра (ОИЦ).

Основни целеви групи

- централните органи/звена с функции, свързани с програмиране, обучение, управление, мониторинг, отчитане контрол, одит, координация и оценка, видимост и комуникация на програмите от СП;
- членове и наблюдатели на Комитета за наблюдение на СП и Комитета за наблюдение на ПТП;
- Мрежата на 27 ОИЦ;
- потребители на ИСУН;
- общини;
- социално-икономическите партньори, организациите на гражданското общество, бенефициенти и партньори по програмите от СП, и др.

Управляващ орган на ПТП:

Дирекция „Добро управление“ в Администрацията на Министерския съвет

Информация за ПТП:

Интернет сайт на програмата:
<https://www.eufunds.bg/bg/orgg>

Единен портал на ЕСИФ:
<https://www.eufunds.bg>

Процедури за кандидатстване:
<https://eumis2020.government.bg>

11 години Областен информационен център – Кюстендил

Областен информационен център – Кюстендил е част от националната мрежа от 27 областни информационни центъра (ОИЦ) за популяризиране на политиката на сближаване на ЕС в България.

ОИЦ – Кюстендил започва своята дейност през февруари 2012 г. и от тогава до днес работи активно за популяризиране на възможностите за финансиране със средства от европейските фондове. От услугите на Центъра, напълно безплатно, могат да се възползват всички заинтересовани лица, без значение от възраст, социална или етническа принадлежност.

В изменения през 2020 г. Закон за регионалното развитие (ЗРР) и приетия през същата година нов Правилник за прилагане на ЗРР, е предвидено Мрежата от ОИЦ да подпомага и процеса по прилагане на интегрирания териториален подход в България като служителите в ОИЦ участват в експертния състав на регионалните съвети за развитие и по-конкретно в техните звена за медиации и звена за публични консултации.

ОИЦ – Кюстендил си сътрудничи с местните администрации, бюрата по труда, средните училища, регионалните управления по образование, Глобални библиотеки, Националната селска мрежа, Мрежата на служителите по информация и публичност на оперативните програми, регионалните медии и т.н. така че информацията относно възможностите за финансиране от европейските фондове да достига до всички потенциални бенефициенти.

Екипът на Областен информационен център – Кюстендил предоставя информация на място, в офиса на Центъра, намиращ се на партера в читалище „Братство 1869“, гр. Кюстендил, по телефон, електронна поща, на открити приемни, които се провеждат няколко пъти годишно в общинските центрове от областта, както и по време на информационните срещи, които са отворени за посещение от всеки, който проявява интерес към европейските програми.

Ако имате идея и търсите финансиране, за да я реализирате, ако сте решили да кандидатствате с проект или вече изпълнявате такъв и имате нужда от насоки за изготвянето или изпълнението му, или искате да получите обща информация за инвестирането на европейските средства в региона или в страната, Областен информационен център – Кюстендил е мястото, което да посетите.

